

Zarządzenie wewnętrzne Nr R-0161/115/2019
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 15 października 2019 r.

w sprawie wypłaty ekwiwalentu za zakup odzieży ochronnej i obuwia zgodnie z tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży we własnym zakresie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) w związku z art. 237⁷ § 2 i 4 oraz art. 237⁹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. 2019 poz. 1040 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego na stanowiskach pracy, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny na zakup odzieży i obuwia na wniosek pracownika.

§ 2

Ekwiwalent za zakup odzieży i obuwia roboczego wypłacany jest na podstawie złożonego przez pracownika wniosku stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Wysokość ekwiwalentu za zakup odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 4

Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży we własnym zakresie w grupach stanowisk, jak również zasady jego wypłacania oraz sposób ustalenia stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 5

Traci moc zarządzenie wewnętrzne nr R-0161/107/2016 Rektora Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 28 października 2016 r. w sprawie wypłaty ekwiwalentu za zakup odzieży ochronnej i obuwia zgodnie z tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży we własnym zakresie.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.10.2019 r.

Rektor
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska

.....
Imię i nazwisko pracownika – stanowisko

Wniosek o wypłatę ekwiwalentu za zakup odzieży ochronnej i obuwia

Wnioskuje o zwrot kosztów poniesionych za zakup odzieży/obuwia ochronnego*

- | | | |
|----|----------------|-------------|
| 1. |
nazwa | kwota |
| 2. |
nazwa | kwota |
| 3. |
nazwa | kwota |
| 4. |
nazwa | kwota |
| 5. |
nazwa | kwota |
| 6. |
nazwa | kwota |

Razem do wypłaty:

.....
Podpis pracownika

*niewłaściwe skreślić

Potwierdzenie prawidłowości złożonego wniosku

.....
podpis pracownika Działu Kadr i Spraw Socjalnych

.....
podpis Kierownika Działu Kadr i Spraw Socjalnych

Akceptuję wniosek i proszę o dokonanie zwrotu kosztów w wysokości zł.

(słownie złotych:)

.....
Kwestor

.....
Rektor

**Odzież i obuwie – środki ochrony indywidualnej – limity cenowe na zakupy
indywidualne dla pracowników UJD w Częstochowie**

1. Nauczyciele akademicy Katedry Nauk o Kulturze Fizycznej prowadzący zajęcia praktyczne, oraz nauczyciele akademicy Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

Rodzaj odzieży i obuwia	Okres użytkowania	Kwota brutto
dres	36 miesięcy	220,00
koszulka	12 miesięcy	80,00
spodenki lub spodnie	12 miesięcy	80,00
obuwie sportowe	24 miesiące	210,00
kurtka ocieplana	4 okresy zimowe	300,00
klapki na basen	12 miesięcy	70,00

2. Nauczyciele akademicy Zakładu Pielęgniarstwa oraz Katedry Nauk o Zdrowiu i Fizjoterapii prowadzący zajęcia praktyczne

Rodzaj odzieży i obuwia	Okres używalności	Kwota brutto
obuwie profilaktyczne	24 miesiące	80,00
ubranie profilaktyczne	do zużycia (min. 24 miesiące)	130,00

3. Nauczyciele akademicy oraz naukowo – techniczni Katedry Biochemii, Biotechnologii i Ekotoksykologii pracujący w terenie

Rodzaj odzieży i obuwia	Okres używalności	Kwota brutto
kurtka letnia przeciwwiatrowa	24 miesiące	150,00
buty trekkingowe – trzewiki, buty terenowe – wysokie, sznurowane	24 miesiące	130,00
spodnie z długimi nogawkami	24 miesiące	70,00
kapelusz lub czapka z daszkiem	24 miesiące	30,00

4. Pozostali pracownicy na stanowiskach pracy określonych w Regulaminie Pracy w Tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

Rodzaj odzieży i obuwia	Okres używalności	Kwota brutto
kurtka ochronna	4 okresy zimowe	150,00
obuwie skórkowe lub skóropodobne	24 miesiące	130,00

1. **Kwota ekwiwalentu za pranie odzieży we własnym zakresie w wysokości 5 zł. miesięcznie brutto (przyjęto 1 pranie w miesiącu) na stanowiskach pracy określonych w Regulaminie Pracy w Tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:** pracownik archiwum, pracownik biblioteki, pracownik administracyjny Kancelarii Ogólnej (roznoszenie korespondencji), specjalista ds. technicznych, pracownik techniczny Działu Infrastruktury Informatycznej, Kierownik Działu Administracji i Gospodarki Nieruchomościami, Administrator Obiektu, Kierownik Działu Techniczno-Remontowego, nauczyciele akademicy Zakładu Współczesnych Problemów Bezpieczeństwa oraz Zakładu Zaawansowanych Metod Obliczeniowych, nauczyciele akademicy Katedry Fizyki Teoretycznej oraz Katedry Fizyki Doświadczalnej i Stosowanej, nauczyciele akademicy Zakładu Pielęgniarstwa, nauczyciele akademicy Katedry Nauk o Zdrowiu i Fizjoterapii prowadzący zajęcia praktyczne, nauczyciele akademicy Katedry Nauk o Kulturze Fizycznej oraz Studium Wychowania Fizycznego i Sportu prowadzący zajęcia praktyczne, nauczyciele akademicy Katedry Malarstwa, nauczyciele akademicy Katedry Grafiki, pracownik wykonujący bezpośrednio prace badawcze i pomocnicze w laboratoriach fizycznych (pracownicy naukowo – techniczni), pracownik inwentaryzacji, pracownik służby bhp i ochrony ppoż., pracownik wydawnictwa obsługujący magazyn. Płatne po zakończeniu kwartału.
2. **Kwota ekwiwalentu za pranie odzieży we własnym zakresie w wysokości 10 zł. miesięcznie brutto (przyjęto 2 prania w miesiącu) na stanowiskach pracy:** konserwator –elektryk, elektryk, konserwator, pracownik obsługi Wydziału Sztuki, hydraulik, konserwator – hydraulik, kierowca, starsza pokojowa, konserwator malarz, ślusarz – stolarz, rzemieślnik – stolarz, pracownik gospodarczy, porządkowa pomieszczeń dydaktycznych. Płatne po zakończeniu kwartału.
3. W przypadku pracowników pracujących na ww. stanowiskach pracy, którzy przebywają na urlopach: bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim, dla poratowania zdrowia oraz na długotrwałym zwolnieniu lekarskim powyżej 20 dni, ekwiwalent za pranie odzieży we własnym zakresie za dany miesiąc, w którym wystąpiła nieobecność w pracy nie przysługuje.
4. Kwoty ekwiwalentu za pranie odzieży we własnym zakresie zostały ustalone na podstawie kalkulacji kosztów i konserwacji odzieży przedstawionej przez pracownika BHP z uwzględnieniem stopnia zabrudzenia i częstotliwości prania odzieży.