

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.92.2022
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza
w Częstochowie z dnia 20 września 2022 r.
w sprawie zasad i trybu przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza
w Częstochowie w 2022 roku

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 i art. 145 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) w związku z § 24 ust. 1- 3 i § 105 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Środki na nagrody naliczane są zgodnie z art. 145 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.).
2. Środki, o których mowa w ust. 1, dzieli się w następujący sposób:
 - a) 85 % środków dla nauczycieli akademickich wskazanych-przez Rektorską Komisję ds. Nagród dla nauczycieli akademickich, zwanej dalej Rektorską Komisją ds. Nagród,
 - b) 15 .% dla nauczycieli akademickich wskazanych bezpośrednio przez Rektora, jako rezerwa Rektora.
2. W odrębnym zarządzeniu ogłasza się wysokość nagród Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie, zwanego dalej UJD, wysokość kwoty do dyspozycji Rektorskiej Komisji ds. Nagród, wysokość rezerwy Rektora, termin składania wniosków oraz wzory wniosków.

§ 2

1. Prawo do nagrody Rektora przysługuje wszystkim nauczycielom akademickim po przepracowaniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.
2. Nagrodę Rektora można przyznać nie częściej niż jeden raz w roku.
3. Rektor ma prawo przyznać nagrodę z własnej inicjatywy nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w UJD w ramach środków rezerwy Rektora.

§ 3

1. Nagrodę przyznaje się za osiągnięcia w pracy zawodowej uzyskane w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r., w tym w szczególności uzyskane tytuły i stopnie naukowe oraz wkład w rozwój dyscyplin poddawanych ewaluacji przez Ministerstwo Edukacji i Nauki (MEiN).
2. Nagroda ma charakter nagrody indywidualnej lub zespołowej. Nagroda zespołowa może być przyznana za osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne.
3. Nagroda może być przyznana w szczególności za:
 - a) uzyskanie tytułu lub stopnia naukowego albo tytułu lub stopnia w zakresie sztuki,
 - b) wkład w rozwój dyscyplin naukowych poddawanych ewaluacji przez MEiN (publikacje, patenty, projekty naukowe lub artystyczne, działalność artystyczna),
 - c) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania,
 - d) osiągnięcia organizacyjne, które spowodowały np. istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych.

4. Podział procentowy środków w dyspozycji Rektorskiej Komisji ds. Nagród na nagrody dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziałach wynosi:
 - a) 80% za wyróżniającą się działalność naukową lub artystyczną,
 - b) 20 % za wyróżniającą się działalność dydaktyczną lub organizacyjną.
5. Podział procentowy środków w dyspozycji Rektorskiej Komisji ds. Nagród na nagrody dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach ogólnouczeniowych wynosi:
 - a) od 60% do 80% za wyróżniającą się działalność dydaktyczną.
 - b) od 20% do 40% za wyróżniającą się działalność organizacyjną.

§ 4

1. Ustala się następujące kategorie nagród: I, II, III stopnia.
2. Wysokość nagród w każdej kategorii ustala się jako wielokrotność minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora, zwaną dalej „stawką”, obowiązującej na dzień 1 stycznia roku, w którym przyznawana jest nagroda:
 - 1) nagroda indywidualna, z wyjątkiem osiągnięć ujętych w ust. 3 i 4:
 - a) I stopnia – do dwukrotności stawki,
 - b) II stopnia – do jednej stawki,
 - c) III stopnia – do trzech czwartych stawki.
 - 2) nagroda zespołowa:
 - a) I stopnia – do czterokrotności stawki,
 - b) II stopnia – do trzykrotności stawki,
 - c) III stopnia – do dwukrotności stawki.
3. Za uzyskanie tytułu lub stopnia naukowego albo tytułu lub stopnia w zakresie sztuki może być przyznana nagroda:
 - a) indywidualna I stopnia za uzyskanie tytułu profesora – nagroda indywidualna I stopnia w wysokości do 9.000 zł,
 - b) indywidualna II stopnia za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego – nagroda indywidualna II stopnia w wysokości do 6.000 zł,
 - c) indywidualna III stopnia za uzyskanie stopnia doktora – nagroda indywidualna III stopnia w wysokości do 3.000 zł.
4. Za wkład dorobku naukowego nauczyciela akademickiego w rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej poddawanej ewaluacji przez MEiN może być przyznana nagroda:
 - a) wybitny wkład – nagroda indywidualna I stopnia w wysokości do 3.000 zł,
 - b) znaczący wkład – nagroda indywidualna II stopnia w wysokości do 1.800 zł.
5. W przypadku przyznania nauczycielowi akademickiemu zarówno nagrody indywidualnej i zespołowej suma kwot tych nagród nie może przekroczyć dwukrotności stawki.

§ 5

1. Wniosek o indywidualną lub zespołową nagrodę Rektora, zwany dalej wnioskiem o nagrodę, zawierający osiągnięcia nauczyciela akademickiego lub zespołu oraz szczegółowe uzasadnienie wniosku składany jest na zatwierdzonym wzorze formularza.
2. Wniosek o nagrodę składa:
 - a) dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na wydziale – przełożony nauczyciela do dziekana wydziału, albo dziekan wydziału do Przewodniczącego Rektorskiej Komisji ds. Nagród,
 - b) dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednostce ogólnouczeniowej – przełożony nauczyciela do Prorektora ds. Rozwoju,

- c) dla prorektorów, dziekanów wydziałów lub innych nauczycieli akademickich, zgodnie z § 2 ust. 3. – Rektor do Przewodniczącego Rektorskiej Komisji ds. Nagród.
3. Wniosek o nagrodę opiniuje:
- a) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na wydziale – przewodniczący rady dyscypliny (z wyjątkiem nagród za działalność dydaktyczno-organizacyjną) i dziekan,
 - b) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w jednostce ogólnouczelnianej – przewodniczący rady ogólnouczelnianej i Prorektora ds. Rozwoju,
 - c) w przypadku dyrektora jednostki ogólnouczelnianej – Prorektor ds. Rozwoju.
4. Dziekan wydziału i Prorektor ds. Rozwoju przekazuje do Przewodniczącego Rektorskiej Komisji ds. Nagród za pośrednictwem Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą następujące dokumenty:
- a) wykaz nauczycieli akademickich i zespołów pozytywnie zaopiniowanych do nagrody Rektora ze wskazaniem działalności, za którą przyznane zostały nagrody, stopnia, kwoty nagrody, a w przypadku nagrody zespołowej – udział procentowy każdego z członków zespołu,
 - b) pozytywnie zaopiniowane wnioski o nagrody indywidualne albo zespołowe ze szczegółowym uzasadnieniem wnioskodawcy, wskazaniem działalności, za którą przyznane zostały nagrody, proponowanego stopnia i wysokości nagrody,
 - c) wnioski zaopiniowane negatywnie.
5. Rektorska Komisja ds. Nagród opiniuje wnioski o nagrodę Rektora w ramach środków, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt a) i b) oraz sporządza wykaz nauczycieli akademickich wyróżnionych do nagrody Rektora.
6. Po zakończeniu prac Rektorskiej Komisji ds. Nagród dokumentacja zostaje przedstawiona Rektorowi.
7. Decyzja Rektora jest ostateczna.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu z tym, że podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, przy czym udział ten nie powinien być mniejszy niż 10%. W nagrodach zespołowych w przypadkach szczególnie uzasadnionych mogą partycypować także pracownicy UJD niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Nagroda zespołowa przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać maksymalnej stawki nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

§ 7

1. Nauczyciel akademicki otrzymuje dyplom ze wskazaniem działalności, za którą przyznana została nagroda.
2. Kopia dyplomu przechowywana jest w aktach osobowych pracownika.

§ 8

1. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu dyplom uznania, bez nagrody finansowej, także w przypadku braku wniosku o nagrodę dla tego nauczyciela lub braku rekomendacji komisji wydziałowej.
2. Kopia dyplomu przechowywana jest w aktach osobowych pracownika.

§ 9

1. W skład Rektorskiej Komisji ds. Nagród dla nauczycieli akademickich wchodzi:
 - a) Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą jako Przewodniczący,
 - b) dziekani wydziałów,
 - c) dyrektorzy jednostek ogólnouczelnianych,
 - d) przewodniczący związków zawodowych.
2. Rektorskiej Komisji ds. Nagród dla nauczycieli akademickich powierza się opiniowanie wniosków o przyznanie nagród dla nauczycieli akademickich oraz weryfikację regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich.
3. Obsługę Rektorskiej Komisji ds. Nagród w kwestiach określonych niniejszym regulaminem zapewnia Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych -Gawrońska