

Zarządzenie wewnętrzne Nr R-0161/116/2019
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 15 października 2019 r.
w sprawie zasad i trybu przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
w 2019 roku

Na podstawie art. 145 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) w nawiązaniu do § 105 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie, zarządza, co następuje:

§ 1

1. Środki na nagrody naliczane są zgodnie z art. 145 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.).
2. Środki, o których mowa w ust. 1, dzieli w następujący sposób:
 - a) 85 % środków dla nauczycieli akademickich wskazanych przez wydziały i jednostki ogólnouczelniane,
 - b) 15 % dla nauczycieli akademickich wskazanych bezpośrednio przez Rektora, jako rezerwa Rektora.
2. Kwota, o której mowa w § 1 ust. 2 a), dzielona jest na wydziały i jednostki ogólnouczelniane proporcjonalnie do udziału pracowników.
3. Wysokość nagród Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie, zwanego dalej UJD, podział na wydziały i jednostki ogólnouczelniane, wysokość rezerwy Rektora, termin składania wniosków oraz wzory wniosków ogłasza się w odrębnym zarządzeniu.

§ 2

1. Prawo do nagrody Rektora przysługuje wszystkim nauczycielom akademickim po przepracowaniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.
2. Nagrodę Rektora można przyznać nie częściej niż jeden raz w roku.
3. Rektor ma prawo przyznać nagrodę z własnej inicjatywy nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w UJD w ramach środków rezerwy Rektora.

§ 3

1. Nagrodę przyznaje się za osiągnięcia w pracy zawodowej, w tym osiągnięcia naukowe, artystyczne, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r.
2. Nagroda ma charakter nagrody indywidualnej lub-zespołowej.
3. Nagrodę przyznaje się w szczególności za:
 - a) uzyskanie tytułu lub stopnia naukowego albo tytułu lub stopnia w zakresie sztuki,
 - b) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane publikacjami naukowymi, pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi lub pracami artystycznymi,
 - c) kształcenie kadry naukowej potwierdzone pełnieniem funkcji promotora, recenzenta, konsultanta lub opiniodawcy innych prac naukowych,
 - d) kierowanie projektem obejmującym badania naukowe lub prace rozwojowe w ramach środków finansowych wymienionych w art. 365 ust. 7, 9, 11 i 12 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.), środków w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) „HORYZONT 2020”, środków Fundacji na rzecz Nauki Polskiej oraz środki z innych instytucji działających na rzecz nauki lub kultury, w wysokości nie mniejszej niż 50 tys. zł,
 - e) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania,
 - f) osiągnięcia organizacyjne, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych.

4. Przy przyznaniu nagród brane są pod uwagę kryteria wymagane do uzyskania oceny wyróżniającej za poszczególne obszary działalności nauczyciela akademickiego (naukową, dydaktyczną i organizacyjną) określone w Regulaminie oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie uchwalonym Uchwałą Nr 10/2017 Senatu Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 11 stycznia 2017 r. z późn. zmianami.
5. Podział procentowy środków przyznanych na wydziale na nagrody nauczycieli akademickich wynosi:
 - a) 50% za wyróżniającą się działalność naukową,
 - b) 25% za wyróżniającą się działalność dydaktyczną,
 - c) 25% za wyróżniającą się działalność organizacyjną.
6. Podział procentowy środków przyznanych w jednostce ogólnouczelnianej na nagrody nauczycieli akademickich wynosi:
 - a) 60% za wyróżniającą się działalność dydaktyczną,
 - b) 40% za wyróżniającą się działalność organizacyjną.

§ 4

1. Ustala się następujące kategorie nagród: I, II, III stopnia.
2. Wysokość nagród w każdej kategorii ustala się jako wielokrotność minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora, zwanej dalej „stawką”, obowiązującej na dzień 1 stycznia roku, w którym przyznawana jest nagroda:
 - 1) nagroda indywidualna:
 - a) I stopnia – do dwukrotności stawki,
 - b) II stopnia – do jednej stawki,
 - c) III stopnia – do trzech czwartych stawki.
 - 2) nagroda zespołowa:
 - a) I stopnia – do czterokrotności stawki,
 - b) II stopnia – do trzykrotności stawki,
 - c) III stopnia – do dwukrotności stawki.
3. W przypadku jeśli kwota przydzielona jednostce ogólnouczelnianej ze środków, o których mowa w § 1, jest niewystarczająca na pokrycie w całości żadnej nagrody dla nauczyciela akademickiego zatwierdzonej przez radę tej jednostki, wówczas nagroda przyznana zostaje z rezerwy Rektora po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez Rektorską Komisję ds. Nagród dla nauczycieli akademickich, zwaną dalej Rektorską Komisją ds. Nagród.
4. Środki niewykorzystane na wydziale lub w jednostce ogólnouczelnianej przechodzą do rezerwy Rektora i mogą być wykorzystane na rzecz innych jednostek.
5. Rektor ma prawo ze środków rezerwy Rektora zwiększyć wysokość nagrody finansowanej ze środków wydziału lub jednostki ogólnouczelnianej.

§ 5

1. Wniosek o indywidualną lub zespołową nagrodę Rektora, zwany dalej wnioskiem o nagrodę, zawierający osiągnięcia nauczyciela akademickiego lub zespołu oraz szczegółowe uzasadnienie wniosku składa na formularzu opracowanym przez Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą do Rektora:
 - a) za pośrednictwem dziekana wydziału – nauczyciel akademicki zatrudniony na wydziale albo dyrektor instytutu albo kierownik katedry lub zakładu albo dziekan wydziału,
 - b) za pośrednictwem właściwego prorektora – nauczyciel akademicki zatrudniony w jednostce ogólnouczelnianej albo dyrektor jednostki ogólnouczelnianej,
 - c) do Przewodniczącego Rektorskiej Komisji ds. Nagród – Rektor w odniesieniu do prorektorów i dziekanów wydziałów albo innych nauczycieli akademickich, zgodnie z § 2 ust. 3.
2. Wniosek o nagrodę pracownika wydziału opiniuje rada dyscyplin i kolegium dziekańskie; w przypadku pracownika jednostki ogólnouczelnianej – przełożony albo rada jednostki ogólnouczelnianej, o ile jest powołana; w przypadku kierownika jednostki ogólnouczelnianej – właściwy prorektor.

3. Kolegium dziekańskie może przekazać swoje kompetencje do opiniowania wniosków o nagrody komisji wydziałowej.
4. Komisja wydziałowa przygotowuje wykaz pozytywnie zaopiniowanych kandydatów do nagród spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziale wg kryteriów obowiązujących w okresie, za który są przyznawane nagrody.
5. Wykaz kandydatów pozytywnie zaopiniowanych przez komisję wydziałową opiniuje kolegium dziekańskie.
6. Dokumentacja dotycząca podziału na wydziale lub w jednostce ogólnouczelnianej środków, o których mowa w § 1 ust. 2 a), przekazywana jest za pośrednictwem Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą do Rektorskiej Komisji ds. Nagród i obejmuje:
 - a) protokół z posiedzenia komisji z kryteriami przyznawania nagród,
 - b) uchwałę kolegium dziekańskiego,
 - c) wykaz nauczycieli akademickich i zespołów pozytywnie zaopiniowanych do nagrody Rektora ze wskazaniem stopni, kwoty nagrody, a w przypadku nagrody zespołowej udział procentowy każdego z członków zespołu,
 - d) zaopiniowane wnioski o nagrody indywidualne albo zespołowe ze szczegółowym uzasadnieniem wnioskodawcy, wskazaniem proponowanego stopnia i wysokości nagrody.
7. Rektorska Komisja ds. Nagród opiniuje wnioski o nagrodę Rektora w ramach środków, o których mowa w § 1 ust. 2 a) i b) oraz sporządza wykaz nauczycieli akademickich wyróżnionych do nagrody Rektora.
8. Po zakończeniu prac Rektorskiej Komisji ds. Nagród dokumentacja zostaje przedstawiona Rektorowi.
9. Po zakończeniu procedury wnioski, o których mowa w ust. 6 d), zwracane są na wydział lub do jednostki ogólnouczelnianej przez DNWZ.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu z tym, że podział przyznanej nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, przy czym udział ten nie powinien być mniejszy niż 10%. W nagrodach zespołowych w przypadkach szczególnie uzasadnionych mogą partycypować także pracownicy UJD niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Nagroda zespołowa przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać maksymalnej stawki nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

§ 7

1. Nauczyciel akademicki, któremu przyznano nagrodę Rektora otrzymuje dyplom.
2. Kopia dyplomu przechowywana jest w aktach osobowych.

§ 8

Obsługę Rektorskiej Komisji ds. Nagród w kwestiach określonych niniejszym regulaminem zapewnia Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą.

Rektor

Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego

im. Jana Długosza w Częstochowie

prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska