

Zarządzenie wewnętrznego Nr R.021.1.16.2024
Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 20 lutego 2024 r.
w sprawie zmian do Regulaminu Pracy
w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.) i § 24 ust. 1-3 Statutu Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie oraz na podstawie art. 104² i 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 17 ust. 6 w części dotyczącej godzin pracy w systemie zmianowym w stosunku do pracowników bibliotecznych ustala się w sposób następujący: "6. Godziny pracy w systemie zmianowym w Uczelni ustala się następująco: - dla pracowników bibliotecznych w Bibliotece Uniwersyteckiej: I zmiana - godziny pracy od 7:00 lub 7:30 lub 8:00 do 15:00 lub 15:30 lub 16:00; II zmiana - godziny pracy od 10:00 lub 12:00 lub 14:00 do 18:00 lub 20:00 lub 22:00".
2. W § 20 ust. 7 pkt c) otrzymuje brzmienie: „c) redaktorom naczelnym oraz sekretarzom czasopism naukowych umieszczonych na listach czasopism punktowanych na wniosek redaktora naczelnego – łącznie dla czasopisma o 15 godzin w każdym semestrze”.
3. W § 20 ust. 10 pkt 12) otrzymuje brzmienie: „12) zajęcia prowadzone w języku obcym przez pracowników etatowych są liczone z przelicznikiem 1,5, z wyjątkiem zajęć z lektoratu, translatorium, języka obcego technicznego oraz zajęć na kierunku *filologia* prowadzonych standardowo w języku obcym. Godziny wynikające z przelicznika nie mogą być wliczone w pensum, stanowią godziny ponadwymiarowe i rozliczane są na zasadach określonych w pkt. 9) obowiązujących dla rozliczania godzin ponadwymiarowych na studiach niestacjonarnych. Decyzję nienaruszającą dyscypliny finansów Uczelni, podejmuje dziekan wydziału”.
4. W § 20 dodaje się ust. 11 o następującym brzmieniu: „11. Zniżka pensum dydaktycznego przysługuje wyłącznie pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy. Wyjątek stanowią zniżki przyznane na podstawie § 20 ust. 7 pkt a) i b)”.
5. W § 22 w ust. 4 usuwa się pkt e) o następującej treści: „e) oświadczenie, iż w okresie korzystania z urlopu nie będzie wykonywać pracy o charakterze innym niż naukowy w ramach stosunku pracy lub na podstawie umowy cywilno-prawnej albo wykonywać obowiązków dydaktycznych albo prowadzić działalności gospodarczej”.
6. W załączniku Nr 1 do Regulaminu Pracy stanowiącym tabelę norm przydziału ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego wprowadza się następujące zmiany:
 1. w pkt 11: stanowisko pracy: "Nauczyciele akademicy Zakładu Współczesnych

Problemów Bezpieczeństwa oraz Katedry Zaawansowanych Metod Obliczeniowych"; 2. w pkt 13: stanowisko pracy: "Nauczyciele akademicy Instytutu Fizyki"; 3. w pkt 15: stanowisko pracy: "Nauczyciele akademicy Katedry Nauk o Zdrowiu i Fizjoterapii prowadzący zajęcia praktyczne"; zakres wyposażenia: "R - obuwie profilaktyczne O - ubranie profilaktyczne O - okulary ochronne"; przewidywany okres używalności w miesiącach, okresach zimowych /o.z./ i do zużycia /d.z./: odpowiednio "24, d.z. /min.24/, d.z."; 4. w pkt 16: stanowisko pracy: "Nauczyciele akademicy Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej oraz Studium Wychowania Fizycznego i Sportu prowadzący zajęcia praktyczne"; w zakresie wyposażenia dodaje się: "O - okulary ochronne", przewidywany okres używalności w miesiącach, okresach zimowych /o.z./ i do zużycia /d.z./ w przypadku okularów ochronnych: "d.z.".

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy wprowadzonego zarządzeniem wewnętrznym Nr R-0161/76/2019 z dnia 23 lipca 2019 r. z późniejszymi zmianami pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania do wiadomości pracowników.

Rektor
Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych-Gawrońska