

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.10.2025
Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 27 stycznia 2025 r.

w sprawie zasad i kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego
za działalność na rzecz umiędzynarodowienia dla nauczycieli akademickich
w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 Ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz § 24 ust. 1-3 Statutu Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie w związku z § 4 ust. 2 pkt 6 i § 10 Regulaminu Wynagradzania Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Określa się zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli akademickich za działalność na rzecz umiędzynarodowienia i promocji za granicą Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za działania na rzecz umiędzynarodowienia i promocji Uniwersytetu za granicą w zakresie kompetencyjnie podległym Prorektorowi ds. Współpracy i Umiędzynarodowienia, w szczególności za:
 - a) kierowanie projektem lub udział w zespole prowadzącym projekt mobilnościowy lub międzynarodowy lub finansowany ze środków zagranicznych, np. w ramach programów koordynowanych przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (Program im. Bekkera, CEEPUS, wymiana bilateralna, SPINAKER, promocja języka i kultury polskiej, KATAMARAN, STER, Welcome to Poland i inne) lub programów koordynowanych przez inne instytucje działające na rzecz umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego, nauki, kultury i sportu;
 - b) kierowanie projektem lub udział w zespole prowadzącym projekt finansowany ze środków zagranicznych, w tym UE, dotyczący umiędzynarodowienia lub popularyzacji nauki w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego, inny niż wymieniony w ppkt a), w tym Horyzont Europa;
 - c) kierowanie pracami zespołu lub udział w zespole przygotowującym po raz pierwszy projekt o finansowanie ze środków zagranicznych, w tym UE, dotyczący umiędzynarodowienia lub popularyzacji nauki w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego, inny niż wymieniony w ppkt a);
 - d) organizacja współpracy międzynarodowej skutkująca realizacją wymiany akademickiej incoming i outgoing, w tym:
 - sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego Erasmus+, CEEPUS, NAWA PROM i innych,
 - sprawowanie opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego,
 - sprawowanie opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże w ramach umów bilateralnych lub programu międzynarodowego;
 - e) sprawowanie opieki nad profesorami zagranicznymi;
 - f) udział w pracach komisji rekrutacyjnych dla potrzeb realizacji międzynarodowego programu;
 - g) sprawowanie opieki nad pracownikami uczelni zagranicznych przyjeżdżającym do UJD w ramach programu Erasmus+ lub wymiany bilateralnej;

- h) działania na rzecz promocji Uniwersytetu za granicą, w tym udział w uznanych międzynarodowych targach edukacyjnych (np. NAWA – GO!Poland, Perspektywy – Study in Poland), przygotowanie lub współudział w przygotowaniu materiałów informacyjnych i akcji promujących;
 - i) działania na rzecz integracji cudzoziemców w Uniwersytecie we współpracy z Działem Współpracy Międzynarodowej lub Erasmus Students Club: prowadzenie cyklu wykładów na temat kultury, obyczajów i historii Polski, prowadzenie kursu języka polskiego, organizacja lub pomoc w organizacji wycieczek krajoznawczych, pełnienie roli przewodnika podczas wycieczek krajoznawczych i inne;
 - j) działania w ramach rozwoju Sojuszu Uniwersytetu Europejskiego COLOURS z wyłączeniem aktywności finansowanych z budżetu COLOURS;
 - k) rozwój współpracy międzynarodowej poprzez istotny wkład w prace skutkujące podpisaniem nowych umów partnerskich;
 - l) inne aktywności na rzecz umiędzynarodowienia – do uznania przez Prorektora ds. Współpracy i Umiędzynarodowienia.
3. Całkowita wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego pierwszego stopnia za działalność na rzecz umiędzynarodowienia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty równej wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 9 370 zł brutto, wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego drugiego stopnia za działalność na rzecz umiędzynarodowienia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 4 685 zł brutto, natomiast wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego trzeciego stopnia za działalność na rzecz umiędzynarodowienia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty odpowiadającej 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 2 342,50 zł brutto.
4. Całkowita wysokość zespołowego dodatku motywacyjnego pierwszego stopnia za działalność na rzecz umiędzynarodowienia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 18 740 zł brutto, wysokość zespołowego dodatku motywacyjnego drugiego stopnia za działalność na rzecz umiędzynarodowienia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 9 370 zł brutto, natomiast wysokość zespołowego dodatku motywacyjnego trzeciego stopnia za działalność na rzecz umiędzynarodowienia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty odpowiadającej 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 4 685 zł brutto.
5. Dodatek za sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego, opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego, opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże w ramach umów bilateralnych lub programu międzynarodowego, opieki nad profesorami zagranicznymi i udział w pracach komisji rekrutacyjnych przyznawany jest jednorazowo na koniec roku akademickiego, w wysokości proporcjonalnej do liczby osób, nad którymi pełniono opiekę w całym roku akademickim.
6. Przy ustalaniu kwoty dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę rodzaj aktywności, jej znaczenie dla umiędzynarodowienia Uniwersytetu oraz budowania jego międzynarodowej rozpoznawalności.

1. Dodatki motywacyjne mogą zostać przyznane za działalność w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. W przypadku projektów będzie brana pod uwagę data podpisania umowy lub data rozpoczęcia realizacji projektu. W przypadku aktywności powiązanej z działaniami dydaktycznymi (np. opieka nad stażystami lub profesorami zagranicznymi) będzie brany pod uwagę rok akademicki 2024/2025. Ostateczny termin na złożenie wniosku o przyznanie dodatku motywacyjnego za działalność na rzecz umiędzynarodowienia w w/w okresie upływa z dniem 10 grudnia 2025 r.
2. Dodatek motywacyjny **pierwszego stopnia w kwocie do 9 370 zł brutto** może zostać przyznany za:
 - a) kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie powyżej 500 tys. złotych;
 - b) sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w liczbie ponad 21 w ramach programu międzynarodowego
3. Dodatek motywacyjny **drugiego stopnia w kwocie do 4 685 zł brutto** może zostać przyznany za:
 - a) kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie między 500 tys. a 250 tys. złotych;
 - b) współkierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie powyżej 500 tys. złotych;
 - c) kierowanie pracami zespołu przygotowującego projekt w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy;
 - d) sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w liczbie od 11 do 20 w ramach programu międzynarodowego;
 - e) sprawowanie opieki nad praktykami w liczbie ponad 17 w ramach programu międzynarodowego;
 - f) sprawowanie opieki nad studentami w liczbie ponad 21 realizującymi 3-miesięczne staże.
4. Dodatek motywacyjny **trzeciego stopnia w kwocie do 2 342,50 zł brutto** może zostać przyznany za:
 - a) kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie poniżej 250 tys. złotych;
 - b) współkierowanie projektem w kwocie pomiędzy 500 tys. a 250 tys. złotych lub udział w pracach zespołu realizującego projekt, o którym mowa w §1 ust. 2;
 - c) udział w zespole przygotowującym projekt o finansowanie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy;
 - d) sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w liczbie od 5 do 10 w ramach programu międzynarodowego;
 - e) sprawowanie opieki nad praktykami w liczbie od 5 do 16 w ramach programu międzynarodowego;
 - f) sprawowanie opieki nad studentami w liczbie od 5 do 20 realizującymi 3-miesięczne staże;
 - g) sprawowanie opieki nad minimum 2 profesorami zagranicznymi;
 - h) udział w pracach komisji rekrutacyjnych dla potrzeb realizacji międzynarodowego programu;
 - i) działania na rzecz promocji Uniwersytetu za granicą, w tym udział w uznanych międzynarodowych targach edukacyjnych, przygotowanie lub współudział w przygotowaniu materiałów informacyjnych i akcji promujących;
 - j) sprawowanie opieki nad pracownikami uczelni zagranicznych przyjeżdżającym do UJD w ramach programu Erasmus+ lub wymiany bilateralnej;

- k) działania na rzecz integracji cudzoziemców w Uniwersytecie we współpracy z Działem Współpracy Międzynarodowej lub Erasmus Students Club: prowadzenie cyklu wykładów na temat kultury, obyczajów i historii Polski, prowadzenie kursu języka polskiego, organizacja lub pomoc w organizacji wycieczek krajoznawczych, pełnienie roli przewodnika podczas wycieczek krajoznawczych i inne;
- l) działania w ramach rozwoju Sojuszu Uniwersytetu Europejskiego COLOURS z wyłączeniem aktywności finansowanych z budżetu COLOURS;
- m) rozwój współpracy międzynarodowej poprzez istotny wkład w prace skutkujące podpisaniem nowych umów partnerskich;
- n) inne aktywności na rzecz umiędzynarodowienia – do uznania przez Prorektora ds. Współpracy i Umiędzynarodowienia.

§ 3

W przypadku działań zespołowych dodatek przyznawany jest w kwocie proporcjonalnej do zaangażowania osób zgodnie z wnioskiem osoby koordynującej to działanie.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki wnioskujący o przyznanie dodatku motywacyjnego, wypełnia wniosek zgodnie z załącznikiem nr 1.
2. Dane we wniosku weryfikowane są przez pracowników Działu Współpracy Międzynarodowej.
3. Wniosek opiniuje Prorektor właściwy ds. Współpracy i Umiędzynarodowienia.
4. Wysokość dodatku określa Rektor.

§ 5

W szczególnych przypadkach Rektor Uczelni może przyznać osobie lub osobom, która legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w zakresie działalności na rzecz umiędzynarodowienia i promocji Uniwersytetu za granicą:

- a) indywidualny dodatek motywacyjny każdego stopnia, w kwocie nieprzekraczającej w roku kalendarzowym kwoty równej wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 9 370 zł brutto,
- b) zespołowy dodatek motywacyjny każdego stopnia, w kwocie nieprzekraczającej w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 18 740 zł brutto.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie

prof. dr hab. Janusz Kapuśniak

Wniosek o przyznanie dodatku motywacyjnego za działalność na rzecz umiędzynarodowienia w roku 2025 lub w roku akademickim 2024/2025		
dane nauczyciela akademickiego		
Imię, nazwisko tytuł i stopień naukowy (zespół osób biorących udział w pracach)		
Jednostka		
dodatek motywacyjny I stopnia		kwota brutto
kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie powyżej 500 tys. złotych		
sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w liczbie ponad 21 w ramach programu międzynarodowego		
dodatek motywacyjny II stopnia		kwota brutto
kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie między 500 tys. a 250 tys. złotych		
współkierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie powyżej 500 tys. złotych		
kierowanie pracami zespołu przygotowującego projekt w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy		
sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w liczbie od 11 do 20 w ramach programu międzynarodowego		
sprawowanie opieki nad praktykami w liczbie ponad 17 w ramach programu międzynarodowego		
sprawowanie opieki nad studentami w liczbie ponad 21 realizującymi 3-miesięczne staże		
dodatek motywacyjny III stopnia		kwota brutto
kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie poniżej 250 tys. złotych;		
współkierowanie projektem w kwocie pomiędzy 500 tys. a 250 tys. złotych lub udział w pracach zespołu realizującego projekt, o którym mowa w §1 ust. 2		
udział w zespole przygotowującym projekt o finansowanie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy		
sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w liczbie od 5 do 10 w ramach programu międzynarodowego		
sprawowanie opieki nad praktykami w liczbie od 5 do 16 w ramach programu międzynarodowego		
sprawowanie opieki nad studentami w liczbie od 5 do 20 realizującymi 3-miesięczne staże		
sprawowanie opieki nad minimum 2 profesorami zagranicznymi		
udział w pracach komisji rekrutacyjnych dla potrzeb realizacji międzynarodowego programu		

działania na rzecz promocji Uniwersytetu za granicą, w tym udział w uznanych międzynarodowych targach edukacyjnych, przygotowanie lub współudział w przygotowaniu materiałów informacyjnych i akcji promujących	
sprawowanie opieki nad pracownikami uczelni zagranicznych przyjeżdżającym do UJD w ramach programu Erasmus+ lub wymiany bilateralnej	
działania na rzecz integracji cudzoziemców w Uniwersytecie we współpracy z Działem Współpracy Międzynarodowej lub Erasmus Students Club: prowadzenie cyklu wykładów na temat kultury, obyczajów i historii Polski, prowadzenie kursu języka polskiego, organizacja lub pomoc w organizacji wycieczek krajoznawczych, pełnienie roli przewodnika podczas wycieczek krajoznawczych i inne	
działania w ramach rozwoju Sojuszu Uniwersytetu Europejskiego COLOURS z wyłączeniem aktywności finansowanych z budżetu COLOURS	
rozwój współpracy międzynarodowej poprzez istotny wkład w prace skutkujące podpisaniem nowych umów partnerskich	
inne aktywności na rzecz umiędzynarodowienia – do uznania przez Prorektora ds. Współpracy i Umiędzynarodowienia.	
Szczegółowy opis działalności/załączniki	
podpis wnioskującego	
Weryfikacja wniosku i decyzja Rektora	
opinia Dziekana Wydziału/Kolegium/Dyrektora SNJO/Dyrektora SWFiS	
opinia Prorektora ds. Współpracy i Umiędzynarodowienia	
decyzja Rektora	☐ przyznają dodatek motywacyjny stopnia w wysokości zł brutto ☐ nie przyznają dodatku motywacyjnego