

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.105.2025
Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 17 listopada 2025 r.
w sprawie zasad i trybu przyznawania pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi
Dyplomu Uznania Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.) w związku z § 24 ust. 1- 3 Statutu Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie zarządza się, co następuje:

§1

Rektor może przyznać pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim wyróżnienie w formie dyplomu uznania, bez gratyfikacji finansowej.

§2

1. Dyplom uznania ma charakter indywidualny.
2. Dyplom uznania, o którym mowa w ust. 1 może być przyznany raz w roku.
3. Rektor może przyznać dyplom uznania pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim zatrudnionemu w UJD, z własnej inicjatywy.

§3

1. Ustala się następujące kategorie dyplomów:
 - a) I stopnia za wybitne i wyróżniające osiągnięcia,
 - b) II stopnia za osiągnięcia.
2. Kopia dyplomu uznania przechowywana jest w aktach osobowych pracownika.

§4

1. Do dyplomu uznania uprawnieni są pracownicy, którzy przepracowali w Uniwersytecie pełny rok kalendarzowy poprzedzający rok przyznania dyplomu uznania Rektora.
2. Dyplom uznania przyznawany jest w szczególności pracownikom, którzy:
 - a) wzorowo wypełniają obowiązki służbowe;
 - b) wykazują inicjatywę lub uczestniczą w działaniach wykraczających poza zakres obowiązków służbowych;
 - c) wykonują pracę o dużym stopniu trudności i odpowiedzialności,
 - d) wykonali zadania o szczególnie istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu,
 - e) usprawniają funkcjonowanie danej jednostki
 - f) podnieśli swoje kompetencje zawodowe m.in. poprzez uzyskanie stopnia naukowego lub ukończenie studiów podyplomowych związanych z zakresem wykonywanych obowiązków.
3. Kryteria, o których mowa w ust. 2 stosuje się z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych stanowisk pracy i wykonywanych zadań.

§ 5

1. Wniosek o przyznanie dyplomu uznania powinien zawierać merytoryczne uzasadnienie.
2. Wniosek o przyznanie dyplomu uznania należy złożyć w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych na

formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia do dnia 01 grudnia 2025 roku.

3. Z wnioskiem o przyznanie dyplomu uznania dla pracownika występuje jego przełożony.
4. Wniosek przed złożeniem do Działu Kadr i Spraw Socjalnych powinien zostać zaopiniowany odpowiednio przez Rektora/Prorektora/Dziekana/Kancelerza
5. Decyzja Rektora jest ostateczna.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
Prorektor ds. Nauki i Badań Naukowych

prof. dr hab. Bogusław Przywora

Załącznik nr 1 do Zarządzenia przyznawania Dyplomu Uznania Rektora pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie

WNIOSEK o przyznanie Dyplomu Uznania Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim

Wniosek należy drukować dwustronnie

Imię i nazwisko osoby zgłaszanej do dyplomu uznania: _____

Nazwa jednostki i zajmowane stanowisko: _____

Osoba zgłaszana do przyznania dyplomu uznania spełniła warunek przepracowania pełnego roku kalendarzowego poprzedzającego rok przyznania dyplomu uznania.

Uzasadnienie wniosku

(w tym określenie inicjatyw lub działań wykraczających poza zakres obowiązków służbowych pracownika; wykonywanych prac o dużym stopniu trudności i odpowiedzialności lub zadań o szczególnie istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu, zdobytych kwalifikacji zawodowych przydatnych na zajmowanym stanowisku pracy, zaproponowanych przez pracownika usprawnień w funkcjonowaniu danej jednostki):

Data i podpis wnioskodawcy:

Opinia Rektora/Prorektora/Dziekana/Kanclerza:

☐ wniosek zaopiniowany pozytywnie

☐ wniosek zaopiniowany negatywnie

uwagi: _____

Decyzja Rektora:

☐ przyznaję dyplom uznania Rektora w stopniu

☐ nie przyznaję dyplomu uznania Rektora

uwagi:

podpis Rektora