

Zarządzenie wewnętrzne Nr R.021.1.152.2021
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 22 grudnia 2021 r.

w sprawie Regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich
zatrudnionych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym
im. Jana Długosza w Częstochowie
przeprowadzanej w roku 2026

Na podstawie art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz § 101 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się regulamin oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie przeprowadzanej w roku 2026 stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. Ocena okresowa nauczycieli akademickich przeprowadzana w 2026 roku obejmuje działalność nauczycieli akademickich afiliowaną przez Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2025 r.
3. W ocenie przeprowadzanej w 2026 r. będzie można uwzględnić osiągnięcia, których nie wykazano w ocenie przeprowadzonej w 2021 roku.
4. Zobowiązuje się Dziekanów do przedstawienia podległym nauczycielom akademickim regulaminu oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie przeprowadzanej w roku 2026, w tym kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, przed rozpoczęciem okresu podlegającego ocenie. Nauczyciel akademicki potwierdza zapoznanie się z kryteriami.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska

Regulamin oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych
w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie
przeprowadzanej w roku 2026

Podstawę prawną Regulaminu oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie przeprowadzanej w roku 2026, zwanego dalej Regulaminem oceny, stanowią:

- a) ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.), zwana dalej Ustawą,
- b) Statut Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie, zwany dalej Statutem.

§ 1

1. Okresowa ocena, zwana dalej oceną, dotyczy wszystkich nauczycieli akademickich, z wyjątkiem Rektora, zatrudnionych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie, zwanym dalej Uczelnią, i odbywa się nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek Rektora zgodnie z harmonogramem wprowadzonym zarządzeniem Rektora.
2. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
3. Ocenie nie podlega nauczyciel akademicki, zatrudniony w Uczelni po raz pierwszy i pracujący krócej niż 12 miesięcy w okresie podlegającym ocenie.
4. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz okresu odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
5. Nauczyciel akademicki, który zatrudniony był w ocenianym okresie w niepełnym wymiarze czasu pracy, podlega ocenie z zachowaniem proporcjonalnych parametrów oceny, o których mowa w § 7-9.
6. Nauczyciel podlegający ocenie, który nie złożył Arkusza oceny działalności i wyników pracy, zwanego dalej arkuszem oceny, podlega ocenie na podstawie opinii przełożonego uwzględniającej wszystkie kryteria oceny okresowej ujęte w Regulaminie oceny, wyników hospitacji oraz oceny dokonywanej przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem przez tego nauczyciela akademickiego, zwaną dalej oceną dokonywaną przez studentów i doktorantów.
7. Nauczyciela akademickiego, który w okresie podległym ocenie zmienił jednostkę w ramach struktury Uczelni, obowiązuje droga służbowa zgodna z zatrudnieniem na dzień złożenia arkusza oceny. Do arkusza oceny nauczyciel akademicki dołącza opinię przełożonego i ocenę studentów i doktorantów z poprzedniej jednostki w postaci dodatkowego załącznika.

§ 2

1. Do oceny wykorzystuje się arkusz oceny wprowadzony odrębnym zarządzeniem Rektora.
2. Nauczyciel akademicki wypełnia arkusz oceny samodzielnie, z wyłączeniem pól przeznaczonych do wypełnienia przez osoby, o których mowa w § 4 ust. 1 i § 5, oraz właściwą komisję oceniającą. W przypadku pracowników zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych wypełnienie części arkusza oceny dotyczącej działalności naukowej nie jest obowiązkowe.
3. Nauczyciel akademicki zobowiązany jest do zachowania należytej staranności i rzetelności podczas wypełniania arkusza oceny.
4. Arkusz oceny należy złożyć w postaci podpisanego wydruku lub dokumentu podpisanego kwalifikowanym podpisem elektronicznym.
5. W przypadku potrzeby przedstawienia przez nauczyciela akademickiego istotnych dla oceny faktów, które nie mogą być ujęte w arkuszu oceny, można dołączyć zwięzły autoreferat.
6. Przewodniczący komisji oceniającej może wystąpić do przełożonego o przedłożenie informacji uzupełniających, które zostaną dołączone do arkusza oceny.

§ 3

1. Ocena dokonywana przez studentów i doktorantów oraz hospitacje przeprowadzane są zgodnie z zasadami uregulowanymi przez Rektora.
2. Ocenę dokonywaną przez studentów i doktorantów oraz wynik hospitacji wpisuje do arkusza oceny dziekan lub wyznaczony przez niego prodziekan albo dyrektor jednostki ogólnouczelnianej przed dokonaniem oceny przez przełożonego.

§ 4

1. Ocena nauczyciela akademickiego jest trzyetapowa. W pierwszym etapie dziekan lub wyznaczony przez niego prodziekan albo dyrektor jednostki ogólnouczelnianej wpisuje do arkusza oceny wynik oceny studentów i doktorantów oraz wynik hospitacji. W drugim etapie dyrektor instytutu lub kierownik katedry/zakładu albo dyrektor jednostki ogólnouczelnianej dokonuje oceny i wyraża opinię na temat przedstawionych w arkuszu oceny informacji, w trzecim etapie oceny dokonuje właściwa komisja oceniająca.
2. Kierownik zakładu/katedry lub dyrektor instytutu albo dyrektor jednostki ogólnouczelnianej oraz komisja oceniająca dokonując oceny winni kierować się jedynie kryteriami określonymi w niniejszym regulaminie.

§ 5

1. Dla potrzeb oceny okresowej ustala się przełożonych:
 - a) dla prorektorów i dziekanów – Rektor,
 - b) dla dyrektorów jednostek ogólnouczelnianych – prorektor właściwy do spraw jednostki ogólnouczelnianej,
 - c) dla prodziekanów, dyrektorów lub kierowników innych jednostek organizacyjnych wydziału – dziekan,
 - d) dla pozostałych pracowników – dyrektor instytutu lub kierownik katedry/zakładu

- lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.
2. W przypadku pełnienia dwóch funkcji przełożonym jest pracownik funkcyjny wyższego szczebla.

§ 6

1. Oceniany nauczyciel akademicki otrzymuje za każdą z działalności podlegających ocenie, tj. za działalność naukową, dydaktyczną lub organizacyjną, jedną z następujących ocen częściowych:
 - a) negatywna,
 - b) pozytywna.
2. Ogólną oceną końcową jest jedna z poniższych:
 - a) negatywna,
 - b) pozytywna.
3. Uzyskanie nawet jednej częściowej oceny negatywnej za podlegającą ocenie działalność naukową, dydaktyczną lub organizacyjną skutkuje ogólną oceną końcową negatywną.
4. Podanie przez nauczyciela akademickiego nieprawdziwych informacji w arkuszu oceny, mogących wpłynąć w istotny sposób na jej końcowy rezultat, w tym informacji stanowiących naruszenie zasad etyki akademickiej, prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej, może być podstawą obniżenia oceny do oceny negatywnej nawet po zakończeniu procedury oceniania. Decyzję w tej sprawie podejmuje Rektor.
5. Za finansowe źródła zewnętrzne w rozumieniu Ustawy uznaje się środki przyznawane przez:
 - a) Narodowe Centrum Badań i Rozwoju,
 - b) Narodowe Centrum Nauki,
 - c) Ministerstwo Edukacji i Nauki,
 - d) Narodową Agencję Wymiany Akademickiej,
 - e) Fundację na rzecz Nauki Polskiej,
 - f) środki w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2021-2027) „HORYZONT EUROPA”,
 - g) środki z innych instytucji działających na rzecz szkolnictwa wyższego, nauki, kultury i sportu – w wysokości nie mniejszej niż 50 tys. zł (w przypadku dyscyplin artystycznych nie mniejszej niż 10 tys. zł).

§ 7

W grupie **stanowisk badawczych** ustala się następujące minimalne kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk na ocenę pozytywną:

1. **profesor**
w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:
 - a) najwyżej punktowane artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki

(pracownik powinien opublikować minimum dwa artykuły średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych najwyżej punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum dwa artykuły średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub międzynarodowa działalność artystyczna o największym znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych (pracownik powinien wykazać minimum dwa wydarzenia średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych wybitne monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki (przynajmniej jedna co dwa lata)

- b) kierowanie międzynarodowymi projektami lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w Uczelni w projektach międzynarodowych uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub uzyskanie nagród o kluczowym znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną
- c) kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną o największym znaczeniu dla rozwoju dyscyplin naukowych lub artystycznych
- d) wybitne osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) wybitne osiągnięcia w zakresie naukowej działalności organizacyjnej, tj. w szczególności organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym
- d) organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej;

2. profesor uczelni

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) najwyżej punktowane artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum dwa artykuły średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych najwyżej punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo

właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum dwa artykuły średniorocznie w okresie objętym oceną), lub międzynarodowa działalność artystyczna o największym znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych (pracownik powinien wykazać minimum dwa wydarzenia średniorocznie w okresie objętym oceną) lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki (przynajmniej jedna co dwa lata)

- b) kierowanie projektami przynajmniej krajowymi uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub uzyskanie nagród o znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną
- c) kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną
- d) znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitację zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) znaczące osiągnięcia w zakresie naukowej działalności organizacyjnej, tj. w szczególności organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym
- d) organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej;

3. adiunkt

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) wysoko punktowane artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum dwa artykuły średniorocznie w okresie objętym oceną), lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum dwa artykuły średniorocznie w okresie objętym oceną), lub działalność artystyczna o wybitnym znaczeniu międzynarodowym, (pracownik powinien wykazać minimum dwa wydarzenia średniorocznie w okresie objętym oceną)

- b) kierowanie projektami przynajmniej krajowymi uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy lub uzyskanie znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitację zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) osiągnięcia w zakresie naukowej działalności organizacyjnej, tj. w szczególności organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym
- d) organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej;

4. **asystent**

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) wysoko punktowane artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub działalność artystyczna o wybitnym znaczeniu międzynarodowym (pracownik powinien wykazać minimum jedno wydarzenie średniorocznie w okresie objętym oceną)
- b) kierowanie projektami przynajmniej krajowymi uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy lub uzyskanie znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitację zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) osiągnięcia w zakresie naukowej działalności organizacyjnej, tj. w szczególności organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym

- d) organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej.

§ 8

W grupie **stanowisk badawczo-dydaktycznych** ustala się następujące minimalne kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk na ocenę pozytywną:

1. profesor

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych patenty, które przeszły procedurę krajową lub europejską (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub wykazać jeden patent średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych artykuły w czasopismach o zasięgu co najmniej ogólnopolskim znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwach znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania rozdziału wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub rozdział w monografii średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub krajowa lub międzynarodowa działalność artystyczna o znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych (pracownik powinien wykazać minimum jedno wydarzenie średniorocznie w okresie objętym oceną)
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych co najmniej jedna monografia naukowa opublikowana w wydawnictwie znajdującym się w obowiązującym na dzień opublikowania monografii wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki
- b) minimum jeden raz w ocenianym okresie aplikowanie w roli kierownika o międzynarodowe lub krajowe projekty lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w Uczelni w projektach międzynarodowych lub krajowych uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy lub aplikowanie o uzyskiwanie nagród lub stypendiów o kluczowym znaczeniu międzynarodowym lub krajowym za wybitną działalność artystyczną, lub wchodzenie w skład uznanych krajowych lub

międzynarodowych gremiów naukowych lub uznanych krajowych lub
międzynarodowych jury artystycznych

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną
przez studentów lub doktorantów oraz hospitację zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni, np. organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym lub działalność popularyzująca naukę
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej;

2. profesor uczelni

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych patenty, które przeszły procedurę krajową lub europejską (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub wykazać jeden patent średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych artykuły w czasopismach o zasięgu co najmniej ogólnopolskim znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwach znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania rozdziału wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub rozdział w monografii średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub krajowa lub międzynarodowa działalność artystyczna o znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych (pracownik powinien wykazać minimum jedno wydarzenie średniorocznie w okresie objętym oceną)
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych-co najmniej jedna monografia naukowa opublikowana w wydawnictwie znajdującym się w obowiązującym na dzień opublikowania monografii wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki
- b) minimum jeden raz w ocenianym okresie aplikowanie w roli kierownika w konkursach krajowych lub międzynarodowych lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w Uczelni w projektach międzynarodowych lub krajowych

uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub aplikowanie o uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną, lub wchodzenie w skład uznanych krajowych lub międzynarodowych gremiów naukowych lub uznanych krajowych lub międzynarodowych jury artystycznych

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni, np. organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym lub działalność popularyzująca naukę
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej;

3. adiunkt

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) artykuły naukowe w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych patenty, które przeszły procedurę krajową lub europejską (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub wykazać jeden patent średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych artykuły w czasopismach o zasięgu co najmniej ogólnopolskim znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwach znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania rozdziału wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub rozdział w monografii średniorocznie w okresie objętym oceną),
lub krajowa lub międzynarodowa działalność artystyczna o znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych (pracownik powinien wykazać minimum jedno wydarzenie średniorocznie w okresie objętym oceną)
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych co najmniej jedna monografia naukowa opublikowana w wydawnictwie znajdującym się w obowiązującym na dzień opublikowania monografii wykazie

wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki

- b) minimum jeden raz w ocenianym okresie aplikowanie w roli kierownika o krajowe lub międzynarodowe projekty lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w Uczelni w projektach krajowych lub międzynarodowych uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub aplikowanie o uzyskiwanie nagród lub stypendiów o kluczowym znaczeniu krajowym lub międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną, lub wchodzenie w skład uznanych krajowych lub międzynarodowych gremiów naukowych lub uznanych krajowych lub międzynarodowych jury artystycznych, lub potwierdzony udział w roli wykonawcy w realizowanych projektach naukowych lub badawczo-rozwojowych lub udział w zespołach składających wnioski w konkursach na prowadzenie działań naukowych lub artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni, np. organizacja konferencji lub wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym lub działalność popularyzująca naukę
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych
- c) organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej;

4. asystent

w zakresie działalności naukowej lub artystycznej:

- a) artykuły naukowe w czasopismach, znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł na dwa lata),
lub w przypadku nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych patenty, które przeszły procedurę krajową lub europejską (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub wykazać jeden patent na dwa lata),
lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych artykuły w czasopismach o zasięgu co najmniej ogólnopolskim znajdujących się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania artykułu wykazie czasopism naukowych ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwach znajdujących się w obowiązującym na dzień opublikowania rozdziału wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki (pracownik powinien opublikować minimum jeden artykuł lub rozdział w monografii na dwa lata),
lub krajowa lub międzynarodowa działalność artystyczna o znaczeniu dla rozwoju

dyscyplin artystycznych (pracownik powinien wykazać minimum jedno wydarzenie na dwa lata)

lub w przypadku nauk humanistycznych, nauk prawnych i nauk społecznych co najmniej jedna monografia naukowa opublikowana w wydawnictwie znajdującym się w obowiązującym na dzień opublikowania monografii wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe ogłoszonym przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki

w zakresie działalności dydaktycznej:

pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitację zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych.

§ 9

W grupie **stanowisk dydaktycznych** ustala się następujące minimalne kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk na ocenę pozytywną:

1. profesor

w zakresie działalności dydaktycznej:

- a) osiągnięcia w zakresie kształtowania polityki dydaktycznej Uczelni, tj. autorstwo koncepcji rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika lub projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem
- b) znacząca publikacja dydaktyczna lub naukowa o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej w ocenianym okresie
- c) kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego lub opracowanie projektu studiów podyplomowych uchwalonego przez Senat
- d) aplikowanie w roli kierownika o projekty uzyskane w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy
- e) pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitację zajęć
- f) znaczące osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym ukończone kursy i szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne
- c) znaczące osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub znaczące efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w Uczelni
- d) znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie działań na rzecz promocji kierunku studiów;

2. profesor uczelni

w zakresie działalności dydaktycznej:

- a) działalność na rzecz rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika lub projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem
- b) opublikowanie co najmniej jednej publikacji dydaktycznej lub naukowej o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej w ocenianym okresie
- c) kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego, lub opracowanie projektu studiów podyplomowych uchwalonego przez Senat, lub aplikowanie w roli kierownika o projekty w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy
- d) pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć
- e) osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym ukończone kursy i szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne
- c) osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. m.in. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub znaczące efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w Uczelni
- d) organizacja i prowadzenie działań na rzecz promocji kierunku studiów;

3. adiunkt

w zakresie działalności dydaktycznej:

- a) działalność na rzecz rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika lub projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem
- b) opublikowanie co najmniej jednej publikacji dydaktycznej lub naukowej o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej w ocenianym okresie
- c) kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego, lub opracowanie projektu studiów podyplomowych uchwalonego przez Senat, lub aplikowanie w roli kierownika lub członka zespołu w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy
- d) pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć
- e) osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym ukończone kursy i szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne
- c) osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w Uczelni

- d) organizacja i prowadzenie działań na rzecz promocji kierunku studiów;

4. asystent

w zakresie działalności dydaktycznej:

- a) działalność na rzecz rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika lub projektowanie kierunku studiów oraz udział w zespole pracującym nad jego utworzeniem, lub opublikowanie co najmniej jednej publikacji dydaktycznej lub naukowej o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej
- b) udział w pracach zespołu opracowującego projekt studiów podyplomowych uchwalony przez Senat, lub aplikowanie w roli kierownika lub członka zespołu w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy
- c) pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć
- d) osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym ukończone kursy i szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne
- c) osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub efekty współpracy z organizacjami związanymi z kształceniem w Uczelni, lub działania na rzecz kontaktów z otoczeniem społeczno-gospodarczym
- d) organizacja i prowadzenie działań na rzecz promocji kierunku studiów

5. lektor

w zakresie działalności dydaktycznej:

- a) działalność na rzecz rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika lub udział w zespole opracowującym projekt studiów podyplomowych uchwalony przez Senat
- b) pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym ukończone kursy i szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne
- c) osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub efekty współpracy z organizacjami związanymi z kształceniem w Uczelni, lub organizacja i prowadzenie działań na rzecz promocji kierunku studiów

6. instruktor

w zakresie działalności dydaktycznej:

- a) działalność na rzecz rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika lub udział w zespole opracowującym projekt studiów podyplomowych uchwalony przez Senat

- b) pozytywna ocena działalności dydaktycznej, uwzględniająca ocenę zajęć dokonaną przez studentów lub doktorantów oraz hospitacje zajęć

w zakresie działalności organizacyjnej:

- a) uczestniczenie w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni
- b) stałe podnoszenie kompetencji zawodowych, w tym ukończone kursy i szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne
- c) osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub efekty współpracy z organizacjami związanymi z kształceniem w Uczelni, lub organizacja i prowadzenie działań na rzecz promocji kierunku studiów.

§ 10

1. Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą i Dział Projektów Europejskich przekazują przewodniczącym wydziałowych komisji oceniających wykaz nauczycieli akademickich, którzy w ocenianym okresie kierowali lub złożyli wniosek o dofinansowanie projektu naukowego lub projektu dydaktycznego.
2. Dział Kadr i Spaw Socjalnych przekazuje przewodniczącym wydziałowych komisji oceniających wykaz nauczycieli akademickich wg danych na dzień składania arkuszy ocen przez nauczycieli akademickich obejmujący nazwę wydziału i jednostki, datę zatrudnienia oraz informacje dotyczące okresu podlegającego ocenie: wymiar czasu pracy, nazwa stanowiska, zmiana stanowiska, nieobecności wymienione w § 1 ust. 4, rodzaj zatrudnienia, a w przypadku zatrudnienia na czas określony – datę zakończenia zatrudnienia.
3. Udział w zespole realizującym projekt lub składającym wniosek o finansowanie projektu potwierdza kierownik projektu w formie oświadczenia.
4. Przestrzeganie zasad etyki akademickiej, przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej potwierdzone jest przez nauczyciela akademickiego w drodze oświadczenia zawartego w arkuszu oceny.

§ 11

1. W celu dokonywania okresowych ocen nauczycieli akademickich w Uczelni powoływane są następujące komisje oceniające:
 - a) wydziałowe komisje oceniające,
 - b) uczelniana komisja oceniająca,
 - c) uczelniana odwoławcza komisja oceniająca,
 - d) komisja oceniająca nauczycieli jednostek ogólnouczelnianych.
2. Przewodniczącym wydziałowej komisji oceniającej jest dziekan lub osoba przez niego wyznaczona. Wydziałowa komisja oceniająca składa się z nieparzystej liczby członków i nie może liczyć mniej niż 3 osoby. W skład wydziałowej komisji oceniającej wchodzi co najmniej jeden specjalista z dyscypliny, która posiada swoją radę dyscypliny. Kandydata na członka komisji wskazuje właściwa rada dyscypliny. Komisję powołuje kolegium dziekańskie.
3. Przewodniczącemu uczelnianej komisji oceniającej powołuje Rektor spośród prorektorów. Pozostałych członków komisji, po jednej osobie z każdego wydziału, powołuje Senat.

4. Przewodniczącym uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej jest Rektor, pozostałych członków komisji, po jednej osobie z każdego wydziału, powołuje Senat.
5. Przewodniczącemu komisji oceniającej nauczycieli jednostek ogólnouczelnianych powołuje Rektor spośród prorektorów, pozostałych członków komisji w liczbie 2 powołuje Senat.
6. W skład komisji oceniających powinni wejść przedstawiciele związków zawodowych z głosem doradczym – po jednym z każdego związku.
2. W obradach komisji oceniającej na wniosek przewodniczącego może uczestniczyć przełożony osoby ocenianej, dziekan wydziału lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej. W obradach komisji oceniającej na wniosek przewodniczącego komisji oceniającej może uczestniczyć przełożony osoby ocenianej, dziekan wydziału lub kierownik jednostki ogólnouczelnianej.
3. W przypadku oceny okresowej nauczyciela akademickiego, o którym mowa w § 1 ust. 7, przewodniczący komisji oceniającej właściwej dla miejsca zatrudnienia tego nauczyciela na dzień złożenia arkusza oceny może wystąpić o opinię przewodniczącego komisji oceniającej właściwej dla poprzedniego miejsca zatrudnienia w ramach struktury Uczelni.
4. Można być członkiem tylko jednej komisji oceniającej.

§ 12

1. Wydziałowa komisja oceniająca dokonuje oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziale, z wyłączeniem prorektorów i nauczycieli akademickich wskazanych w ust. 2.
2. Uczelniana komisja oceniająca dokonuje oceny prorektorów, przewodniczących i członków komisji oceniających oraz pozostałych nauczycieli akademickich nie podlegających ocenie przez pozostałe komisje oceniające.
3. Komisja oceniająca działa na podstawie regulaminu organizacyjnego zatwierdzonego w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
4. Posiedzenie komisji oceniającej zwołuje przewodniczący.
5. Przewodniczący może wyznaczyć zastępcę przewodniczącego i sekretarza spośród członków komisji oceniającej z prawem do głosowania.
6. Posiedzenia zwoływane są w miarę potrzeb i zgodnie z harmonogramem.
7. Komisja oceniająca dokonuje oceny, biorąc pod uwagę kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk ustalone w Regulaminie oceny.
8. Końcowa ocena okresowa nauczyciela akademickiego ustalana jest na posiedzeniu komisji oceniającej zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
9. W głosowaniu biorą udział wszyscy uprawnieni członkowie komisji oceniającej z wyjątkiem głosowania nad oceną własnego dorobku.
10. Posiedzenie komisji oceniającej jest protokołowane. Przyznanie oceny negatywnej wymaga szczegółowego uzasadnienia w protokole.

§ 13

1. Przewodniczący komisji oceniającej przedstawia ocenę ocenionemu nauczycielowi akademickiemu na piśmie w ciągu czternastu dni od daty wystawienia oceny.

Nauczyciel ma prawo zapoznać się z opiniami ujętymi w arkuszu oceny oraz dodatkowymi opiniami dotyczącymi jego oceny okresowej, o których mowa w § 3 ust. 6.

2. Nauczyciel akademicki, który nie może osobiście zapoznać się z oceną z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie bezpłatnym, urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia lub nie zapoznali się z oceną w terminie określonym w §13 ust. 1, otrzymuje wynik oceny listem poleconym za potwierdzeniem odbioru.
3. Od oceny przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania do Rektora, w terminie czternastu dni od daty otrzymania informacji o ocenie.
4. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie trzydziestu dni od dnia jego wniesienia
5. Decyzja Rektora uwzględniająca opinię uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej jest ostateczna.
6. Po uprawomocnieniu się oceny arkusz oceny przekazuje się do akt osobowych nauczyciela akademickiego.

§ 14

1. Ocenie uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej podlegają tylko informacje zawarte w arkuszu oceny i znane wydziałowym komisjom oceniającym i komisji oceniającej nauczycieli akademickich zatrudnionych jednostek ogólnouczelnianych. Dane nieznane wydziałowym komisjom z winy nauczyciela akademickiego, np. z powodu niestaranie wypełnionego arkusza oceny, nie będą miały wpływu na podwyższenie oceny odwołującego się nauczyciela akademickiego.
2. Uczelniana odwoławcza komisja oceniająca przy rozpatrywaniu odwołań kierować się będzie kryteriami oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk ustalonymi w Regulaminie oceny.
3. Przedstawiciel wydziału na spotkaniu uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej referuje odwołania nauczycieli akademickich ze swojej jednostki oraz przedstawia propozycję decyzji pozostałym członkom.
4. Przewodniczący uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej przedstawia ocenę ocenionemu nauczycielowi akademickiemu na piśmie w ciągu czternastu dni od daty rozpatrzenia odwołania. Nauczyciel ma prawo zapoznać się z opiniami ujętymi w arkuszu oceny oraz dodatkowymi opiniami dotyczącymi jego oceny okresowej, o których mowa w § 3 ust. 6.

§ 15

1. Dostęp do wypełnionych arkuszy ocen nauczycieli akademickich mają: oceniany nauczyciel akademicki, przełożony, dziekan, członkowie właściwych komisji oceniających, Rektor, pracownicy COW wskazani przez dziekana, działu kadr i spraw socjalnych wskazani przez Rektora oraz działu nauki i współpracy z zagranicą wskazani przez prorektora ds. nauki i współpracy z zagranicą.
2. Dorobek naukowy, dydaktyczny i organizacyjny nauczyciela akademickiego zamieszczony w arkuszu oceny nie podlega utajnieniu.

§ 16

We wszystkich przypadkach dotyczących oceny nauczycieli akademickich, które nie są uregulowane w Statucie i w Regulaminie oceny rozstrzyga Rektor.