

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.12.2025
Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 30 stycznia 2025 r.
w sprawie zasad i kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego za działalność
dydaktyczną lub organizacyjną dla nauczycieli akademickich
w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20 lipca 2018 r. (Dz.U. 2024, poz. 1571 z późn. zm.) oraz § 24 ust. 1-3 Statutu Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie w związku z § 4 ust. 2 pkt 6 i § 10 Regulaminu Wynagradzania Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Określa się zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli akademickich za działalność dydaktyczną lub organizacyjną w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie.
2. Szczegółowy wykaz/katalog działań, za które przyznany może być dodatek określa załącznik do zarządzenia (załącznik nr 1)
3. Całkowita wysokość dodatku motywacyjnego pierwszego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 1 8740 zł brutto, wysokość dodatku motywacyjnego drugiego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 9370 zł brutto, natomiast wysokość dodatku motywacyjnego trzeciego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty odpowiadającej 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 4 685 zł brutto.
4. Przy ustalaniu kwoty dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę rodzaj aktywności, jej znaczenie dla rozwoju Uniwersytetu oraz budowania jego pozycji jako znaczącego ośrodka akademickiego.

§ 2

1. Dodatki motywacyjne mogą zostać przyznane za działalność w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. W przypadku tworzenia kierunków studiów, studiów podyplomowych i kursów będzie brana pod uwagę data uruchomienia, w przypadku projektów będzie brana pod uwagę data podpisania umowy lub data rozpoczęcia realizacji projektu, w przypadku skryptu, podręcznika lub monografii będzie brany pod uwagę czas docenienia publikacji przez środowisko akademickie.
2. Dodatek motywacyjny pierwszego stopnia przyznawany jest w kwocie do 9 370 zł brutto
3. Dodatek motywacyjny drugiego stopnia przyznawany jest w kwocie do 4 685 zł brutto
4. Dodatek motywacyjny trzeciego stopnia przyznawany jest w kwocie do 2 342 zł brutto

§ 3

W przypadku działań zespołowych dodatek przyznawany jest w kwocie proporcjonalnej do zaangażowania osób zgodnie z wnioskiem osoby koordynującej to działanie. W takich sytuacjach suma dodatków dla poszczególnych członków zespołu może stanowić dwukrotność kwoty przewidzianej dla odpowiedniego stopnia indywidualnego dodatku motywacyjnego.

§ 4

W szczególnych przypadkach Rektor Uczelni może przyznać dodatek motywacyjny każdego stopnia, w kwocie nieprzekraczającej w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 18 740 zł brutto, osobie, która legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w zakresie działalności dydaktycznej lub organizacyjnej.

§ 5

1. Nauczyciel akademicki wnioskujący o przyznanie dodatku motywacyjnego, wypełnia wniosek zgodnie z załącznikiem nr 1.
2. Wniosek opiniuje Dziekan Wydziału/Kolegium, Dyrektor Szkoły doktorskiej, Dyrektor Studium Nauki Języków Obcych, Dyrektor Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz Prorektor właściwy ds. kształcenia i spraw studenckich
3. Wysokość dodatku określa Rektor.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
Prof. dr hab. Janusz Kapuśniak

Wniosek o przyznanie dodatku motywacyjnego za działalność dydaktyczną i organizacyjną w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.	
dane wnioskującego nauczyciela akademickiego	
Imię, nazwisko tytuł i stopień naukowy (Zespół osób biorących udział w pracach)	
Jednostka	
dodatek motywacyjny I stopnia ¹	
	kwota brutto
Uruchomienie kierunku studiów o szczególnym znaczeniu strategicznym dla Uczelni, w tym szczególnie za uruchomienie kierunku studiów w języku angielskim, mającego na celu zwiększenie międzynarodowej widoczności uczelni oraz rekrutację studentów z zagranicy.	
Kierowanie projektem o charakterze dydaktycznym lub organizacyjnym o wartości powyżej 500 tys. złotych, w tym projektami międzynarodowymi, które przyczyniają się do podniesienia prestiżu uczelni na arenie globalnej.	
Autorstwo skryptu, podręcznika lub monografii o dużym wpływie na współczesną dydaktykę, potwierdzonym np. obecnością publikacji w programach zajęć prowadzonych w innych uczelniach i uznaniem środowiska akademickiego,	
dodatek motywacyjny II stopnia ¹	
	kwota brutto
Uruchomienie studiów podyplomowych lub innych form kształcenia ustawicznego (po raz pierwszy), w tym programów skierowanych do konkretnych grup zawodowych, takich jak nauczyciele, przedsiębiorcy czy pracownicy służby zdrowia.	
Kierowanie projektem o charakterze dydaktycznym, organizacyjnym albo popularyzującym naukę o wartości poniżej 500 tys. złotych, z naciskiem na projekty regionalne i lokalne, które angażują społeczność uczelnianą i otoczenie gospodarcze.	
Współkierowanie projektem o charakterze dydaktycznym, organizacyjnym albo popularyzującym naukę o wartości powyżej 500 tys. złotych, w tym projektami finansowanymi z funduszy europejskich lub krajowych programów badawczych.	
Organizacja na poziomie ogólnouczelnianym działań mających na celu popularyzację edukacji i nauki o zasięgu co najmniej regionalnym, takich jak festiwale nauki, otwarte wykłady czy konkursy wiedzy dla młodzieży.	
Pełnienie opieki naukowej lub artystycznej nad wybitnie uzdolnionym absolwentem lub studentem/doktorantem beneficjentem programu stypendialnego (np. programy koordynowane przez Ministerstwo Edukacji i Nauki: Perły nauki, Diamentowy grant i inne).	
Praca w zespole przygotowującym raport samooceny do kontroli PKA i wdrażanie zaleceń pokontrolnych.	

Uczestniczenie w działaniach mających istotny wpływ na popularyzację edukacji i nauki, m.in.: kierowanie projektem lub udział w zespole prowadzącym projekt na rzecz upowszechniania nauki, np. w ramach programów koordynowanych przez Ministerstwo Edukacji i Nauki (Dialog, Społeczna Odpowiedzialność Nauki, Doskonała Nauka, Nauka dla Społeczeństwa i inne) lub programów koordynowanych przez inne instytucje działające na rzecz szkolnictwa wyższego, nauki, kultury i sportu	
Czynne pełnienie funkcji uczelnianego koordynatora przedsięwzięć o zasięgu regionalnym, krajowym lub międzynarodowym promujących Uczelnię lub popularyzujących naukę inne działania mające na celu popularyzowanie nauki i promowanie UJD (np. cykl wykładów, cykl audycji o zasięgu co najmniej regionalnym), Organizacja konkursów i olimpiad akademickich – przygotowanie i prowadzenie wydarzeń, które promują wiedzę i umiejętności studentów i doktorantów.	
dodatek motywacyjny III stopnia¹	
	kwota brutto
Uruchomienie studiów podyplomowych lub innych form kształcenia ustawicznego (kolejna edycja), z naciskiem na rozwijanie programów odpowiadających na bieżące potrzeby rynku pracy.	
Udział w pracach zespołu opracowującego program uruchomionego kierunku studiów, w tym analizowanie potrzeb rynku pracy, projektowanie sylabusów i wprowadzanie innowacyjnych metod nauczania.	
Udział w pracach zespołu realizującego projekt o charakterze dydaktycznym, organizacyjnym albo popularyzującym naukę, który ma na celu zwiększenie dostępności edukacji dla szerokiego grona odbiorców, w tym osób z niepełnosprawnościami.	
Działania mające na celu popularyzowanie nauki i promowanie UJD, takie jak organizacja cyklicznych wykładów otwartych, serii audycji radiowych o zasięgu regionalnym czy tworzenie materiałów edukacyjnych dostępnych online.	
Organizacja warsztatów, szkoleń lub seminariów skierowanych do nauczycieli akademickich, mających na celu rozwój kompetencji dydaktycznych i upowszechnianie dobrych praktyk w nauczaniu.	
Publikacja artykułów popularnonaukowych w mediach lokalnych lub krajowych, promujących osiągnięcia naukowe i dydaktyczne uczelni, a także podkreślających jej rolę w rozwoju regionalnym. Tworzenie/Produkcja materiałów multimedialnych – podcasty, filmy edukacyjne, webinaria, które służą popularyzacji wiedzy wśród społeczeństwa	
Praca w KZJK, która potwierdzona jest nienaganną i wzorowo prowadzoną dokumentacją oraz realizacją działań określonych w zasadach funkcjonowania KZJK	
Mentoring i opieka nad studentami/doktorantami– zaangażowanie w indywidualną opiekę nad studentami, szczególnie w ramach kół naukowych czy projektów badawczych.	
Współpraca ze szkołami i instytucjami edukacyjnymi/kulturalnymi– organizacja lekcji pokazowych, warsztatów dla nauczycieli, współpraca w ramach projektów edukacyjnych	

Inicjatywa i realizacja innowacyjnych programów nauczania z wykorzystaniem nowoczesnych technologii, takich jak e-learning czy blended learning, mających na celu poprawę jakości kształcenia.		
Inne		
podpis wnioskującego		

Weryfikacja wniosku i decyzja Rektora	
opinia Dziekana Wydziału/Kolegium, DyrektoraSD, Dyrektora SNJO, Dyrektora SWFiS	
opinia Prorektora ds. kształcenia i spraw studenckich	
decyzja Rektora	☐ przyznaję dodatek motywacyjny ... stopnia w wysokości zł brutto w roku kalendarzowym 20.../20... ☐ nie przyznaję dodatku motywacyjnego

¹ uzupełnia wnioskujący o dodatek motywacyjny; **należy** załączyć dokumenty potwierdzające osiągnięcia np. ksero składu zespołu przygotowującego kierunek studiów, poświadczenie Prorektora ds. ds. Nauki i Badań Naukowych na temat organizacji działań mających na celu popularyzację nauki, poświadczenie z Wydziału lub UCKU o uruchomieniu studiów podyplomowych, ksero pierwszej strony umowy na realizację projektu o charakterze dydaktycznym, organizacyjnym albo popularyzującym naukę, ksero składu zespołu realizującego projekt, dokumenty potwierdzające znaczenie skryptu, podręcznika lub monografii wykorzystywanej w celach dydaktycznych itp.