

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.149.2021
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 16 grudnia 2021r.

w sprawie badań ankietowych nt. relacji między członkami społeczności akademickiej
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się ankietę dla studentów oraz doktorantów dotyczącą relacji między członkami społeczności Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie. Badanie jest związane m.in. z diagnozowaniem mobbingu i dyskryminacji w środowisku akademickim.
2. Kwestionariusz ankiety udostępniany jest dla studentów oraz doktorantów w systemie ANKIETER w zakładce „ANKIETY” po zalogowaniu przez system USOSweb. Ankieta jest w pełni anonimowa. Odpowiedzi na pytania są automatycznie zapisywane w bazie systemu ANKIETER odseparowanej od systemu USOSweb. Terminy uruchomienia ankiet wyznacza Rektor.
3. Kwestionariusz ankiety (załącznik nr 1) zatwierdzony niniejszym zarządzeniem wprowadza do systemu ANKIETER Zespół Systemów Informatycznych Obsługi Dydaktyki (ZSIOD).
4. Ankietę można także wypełnić w wersji papierowej; wówczas należy ją złożyć w Kancelarii ogólnej w zaklejonej kopercie zaadresowanej do rektora z dopiskiem „Ankieta badania relacji”.

§ 2

Analiza wyników badań ankietowych ma na celu monitorowanie relacji między członkami społeczności akademickiej, eliminowanie niewłaściwych zachowań oraz przeciwdziałanie ich występowaniu.

§ 3

Wszelkie niepożądane zachowania można zgłaszać do Pełnomocnika Rektora ds. Równego Traktowania osobiście lub poprzez kontakt mailowy: j.gorna@ujd.edu.pl lub bezpośrednio do Rektora Uczelni: rektor@ujd.edu.pl. Osobom zgłaszającym będzie zapewniona anonimowość i poufność.

§ 4

Nadzór nad przebiegiem procesu ankietyzacji sprawuje prorektor ds. studenckich.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska

ANKIETA ANONIMOWA

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z prośbą o wzięcie udziału w badaniu dotyczącym relacji między członkami społeczności Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie.

Badanie jest związane m.in. z diagnozowaniem mobbingu i dyskryminacji w środowisku akademickim.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Czy doświadczyła Pani/ doświadczył Pan od prowadzących zajęcia któregoś z następujących zachowań:

1. Złośliwe uwagi, dowcipy lub docinki.
2. Publiczna krytyka, poniżanie, ośmieszanie.
3. Reagowanie podniesionym głosem lub krzykiem na zachowania i wypowiedzi powszechnie uznawanych za standardowe.
4. Utrudnianie wypowiadania się, poprzez m.in. ciągłe przerywanie wypowiedzi.
5. Publiczne krytykowanie sposobów wykonywania zadań w czasie zajęć i rezultatów tych zadań.
6. Komentowanie spraw osobistych studenta/doktoranta.
7. Wykonywanie obraźliwych gestów.
8. Kierowanie spojrzeń, o jednoznacznie negatywnym zabarwieniu.
9. Publiczne wyśmiewanie poziomu wiedzy, umiejętności lub kompetencji.
10. Publiczne wyśmiewanie wyglądu zewnętrznego.
11. Sugerowanie choroby psychicznej
12. Oskarżenia o niepopołnione błędy
13. Zachowania seksistowskie w trakcie zajęć.

2. Czy w sposób długotrwały i uporczywy doświadczała Pani/ doświadczał Pan od innych studentów, doktorantów któregoś z następujących zachowań:

1. Złośliwe uwagi, dowcipy lub docinki .
2. Publiczna krytyka, poniżanie, ośmieszanie.
3. Zastraszenie.
4. Ustne groźby i pogróżki.
5. Groźby i pogróżki na piśmie.
6. Nękanie telefonami, SMS-ami, e-mailami.
7. Krytykowanie życia osobistego.
8. Wykonywanie poniżających, obraźliwych gestów.
9. Kierowanie spojrzeń, o jednoznacznie negatywnym zabarwieniu.
10. Ignorowanie i lekceważenie w grupie (izolowanie, traktowanie „jak powietrze”).
11. Niszczenie reputacji przez szerzenie negatywnych opinii.
12. Publiczne wyśmiewanie poziomu wiedzy, umiejętności lub kompetencji.
13. Publiczne wyśmiewanie wyglądu zewnętrznego.

14. Sugerowanie choroby psychicznej.
15. Oskarżenia o niepopelnione błędy.

3. Czy była Pani/ był Pan świadkiem następujących zachowań:

1. Złośliwe uwagi, dowcipy lub docinki.
2. Publiczna krytyka, poniżanie, ośmieszanie.
3. Zastraszenie.
4. Ustne groźby i pogrożki.
5. Groźby i pogrożki na piśmie.
6. Publiczne krytykowanie spraw osobistych.
7. Wykonywanie poniżających, obraźliwych gestów.
8. Kierowanie spojrzeń, o jednoznacznie negatywnym zabarwieniu.
9. Ignorowanie i lekceważenie w grupie (izolowanie, traktowanie „jak powietrze”).
10. Niszczenie reputacji przez szerzenie negatywnych opinii.
11. Publiczne wyśmiewanie poziomu wiedzy, umiejętności lub kompetencji.
12. Publiczne wyśmiewanie wyglądu zewnętrznego.
13. Sugerowanie choroby psychicznej.
14. Oskarżenia o niepopelnione błędy.
15. Zachowania seksistowskie w trakcie zajęć.

4. Jeśli doświadczyła Pani lub doświadczył Pan wyżej opisanych sytuacji albo była Pani/ był Pan ich świadkiem prosimy o podanie bliższych informacji (np. Wydział, Szkoła Doktorska, kierunek studiów, dyscyplina, rok studiów, przedmiot) w celu umożliwienia wszczęcia działań mających na celu wyeliminowanie zjawisk niepożądanych.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Przypominamy, że każde takie zdarzenie można zgłosić do Pełnomocnika Rektora ds. Równego Traktowania osobiście lub poprzez kontakt mailowy: j.gorna@ujd.edu.pl lub bezpośrednio do Rektora Uczelni: rektor@ujd.edu.pl Zapewniamy anonimowość i poufność.