

**Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1. 52.2020**  
**Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie**  
**z dnia 30 czerwca. 2020r.**

**w sprawie zasad ustalania składu wydziałowych komisji rekrutacyjnych, warunków  
wynagradzania ich członków oraz podziału środków finansowych z opłat za przeprowadzenie  
rekrutacji na pierwszy rok studiów w roku akademickim 2020/2021**

*Na podstawie art. 23 ust. 1-2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) w związku z § 24 ust. 1-3 oraz § 111 ust. 3 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie oraz w związku Uchwałą NR 23.2020 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 27 maja 2020 r. w sprawie zmiany warunków, trybu, terminów rozpoczęcia i zakończenia oraz sposobu przeprowadzenia rekrutacji na I rok studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie na rok akademicki 2020/2021 przyjętych Uchwałą nr 160/2019 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 26 czerwca 2019 r., zarządza się, co następuje:*

**§ 1**

1. Rekrutację na pierwszy rok studiów prowadzi wydziałowe komisje rekrutacyjne.
2. Wydziałowa komisja rekrutacyjna wydziałowa składa się z minimum czterech osób.
3. W skład wydziałowej komisji rekrutacyjnej mogą wchodzić:
  - nauczyciele akademicki
  - pracownicy administracji wydziałowej,
  - informatyk,
4. Na wydziale może być powołana wyłącznie jedna wydziałowa komisja rekrutacyjna.

**§ 2**

1. Za pracę w wydziałowej komisji rekrutacyjnej nauczyciele akademicki otrzymują dodatkowe wynagrodzenie w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji:
  - za pełnienie funkcji przewodniczącego i sekretarza komisji
    - liczba kandydatów do 150 - 900,0 zł.
    - liczba kandydatów od 151 do 200 - 1 200,0 zł.
    - liczba kandydatów od 201 do 400 - 1 300,0 zł.
    - liczba kandydatów od 401 do 600 - 1 500,0 zł.
    - liczba kandydatów powyżej 600 - 1 800,0 zł.
  - pozostali członkowie komisji
    - liczba kandydatów do 150 - 700,0 zł.
    - liczba kandydatów od 151 do 200 - 900,0 zł.
    - liczba kandydatów od 201 do 400 - 1 100,0 zł.
    - liczba kandydatów od 401 do 600 - 1 300,0 zł.
    - liczba kandydatów powyżej 600 - 1 500,0 zł.
2. Wynagrodzenie wypłacane jest jednorazowo po zakończeniu rekrutacji.

**§ 3**

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi za pracę w wydziałowej komisji rekrutacyjnej otrzymują miesięczne dodatki specjalne (do 30.09.2020 r.) i dodatki zadaniowe (od 1.10.2020 r.) przyznawane przez Rektora na wniosek Dziekana Wydziału.
2. Dodatek specjalny przyznawany jest za okres pracy w wydziałowej komisji rekrutacyjnej, nie dłużej niż przez dwa miesiące za okres od sierpnia 2020 r. do września 2020 r. i będzie wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzeń. Dodatek zadaniowy przyznawany jest za okres pracy w wydziałowej komisji rekrutacyjnej za miesiąc październik 2020 r. wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzeń.
3. Wysokość miesięcznego dodatku specjalnego i zadaniowego, o którym mowa w pkt.1 nie może przekraczać kwoty 800 zł brutto.

#### § 4

1. Uczelnianą Komisję Rekrutacyjną powołuje Rektor.
2. Pracownikom wykonującym pracę w Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej (UKR) przysługuje dodatkowe wynagrodzenie
  - przewodniczący i sekretarz UKR – 1 300 zł.
  - członkowie UKR – 1 000,0 zł.
3. Wynagrodzenie wypłacane jest po zakończeniu rekrutacji.

#### § 5

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (informatycy) odpowiedzialni za ogólnouczelniane przygotowanie systemu rekrutacyjnego oraz nadzór i koordynowanie działań wydziałowych komisji rekrutacyjnych w systemie IRK otrzymują miesięczne dodatki specjalne (do 30.09.2020 r.) i dodatki zadaniowe (od 1.10.2020 r.) przyznawane przez Rektora na wniosek Prorektora ds. studenckich.
2. Dodatek specjalny przyznawany jest za okres od maja 2020 r. do września 2020 r. i będzie wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzeń. Dodatek zadaniowy przyznawany jest za miesiąc październik 2020 r. wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzeń.
3. Wysokość miesięcznego dodatku specjalnego i zadaniowego, o którym mowa w pkt. 1 nie może przekraczać kwoty 700 zł brutto.

#### § 6

1. Za przeprowadzenie jednego egzaminu lub rozmowy kwalifikacyjnej za każdego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 10,0 zł. Wynagrodzenie przysługuje wyłącznie egzaminatorowi prowadzącemu egzamin lub rozmowę kwalifikacyjną.
2. Przewodniczący Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej nie może równocześnie wykonywać czynności egzaminatora.

#### § 7

Wprowadza się następujące zasady podziału środków finansowych z tytułu wnoszonych opłat za przyjęcie na pierwszy rok studiów:

1. 50% wniesionych opłat pozostaje w jednostkach organizacyjnych (wydziałach) przeprowadzających rekrutację kandydatów na pokrycie kosztów bezpośrednich związanych z rekrutacją,
2. 20% wniesionych opłat przeznacza się na realizację zadań związanych z promocją i reklamą uczelni oraz poszczególnych kierunków studiów,
3. 30 % wniesionych opłat zasila budżet centralny uczelni z przeznaczeniem na pokrycie kosztów ogólnych uczelni dotyczących rekrutacji.

#### § 8

1. Środki finansowe, o których mowa w § 7 pkt. 1 są przeznaczane na pokrycie wszystkich kosztów w związku z przeprowadzeniem naboru na pierwszy rok studiów, w tym wynagrodzenia wydziałowej komisji rekrutacyjnej wraz z pochodnymi.
2. Łączna wysokość wynagrodzeń wraz z pochodnymi oraz pozostałych kosztów bezpośrednich przeprowadzenia rekrutacji przez wydział nie może przekroczyć środków finansowych będących w dyspozycji wydziału zgodnie z § 7 pkt. 1.

#### § 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Rektor*

*Uniwersytetu Humanistyczno - Przyrodniczego  
im. Jana Długosza w Częstochowie  
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska*