



Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.59.2021

**Rrektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 7 czerwca 2021 roku**

w sprawie zasad przyznawania dodatku zadaniowego/ dodatku za pracę w projektach z kosztów pośrednich w projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, których realizacja rozpoczęła się po dniu 30 września 2019 r.

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 478 z późn. zm.) w związku z § 24 ust.1-3 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie (UJD) zarządza się co następuje:

§1.

1. Koszty pośrednie w projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, których realizacja rozpoczęła się po dniu 30 września 2019 r. podlegają następującemu podziałowi:
 - a. W przypadku projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków wysokość kosztów przeznaczonych na wynagrodzenia nie przekracza 50% kosztów pośrednich:
 - i. 70% tej kwoty przeznaczone jest na wynagrodzenia osób realizujących projekt wchodzących w skład Zespołu projektu.
 - ii. pozostałe 30% stanowiące tzw. „pulę Kanclerza” przeznaczone jest na wynagrodzenia osób z personelu obsługowego (w tym obsługa kadrowa, księgowość, płacowa, finansowa, administracyjna, sekretariat, kancelaria, obsługa prawna oraz zamówień publicznych) zaangażowanych w realizację projektu.
 - b. W przypadku projektów rozliczanych ryczałtowo wysokość kosztów przeznaczonych na wynagrodzenia nie przekracza 60% kosztów pośrednich:
 - i. 70% tej kwoty przeznaczone jest na wynagrodzenia osób realizujących projekt wchodzących w skład Zespołu projektu.
 - ii. pozostałe 30% stanowiące tzw. „pulę Kanclerza” przeznaczone jest na wynagrodzenia osób z personelu obsługowego (w tym obsługa kadrowa, księgowość, płacowa, finansowa, administracyjna, sekretariat, kancelaria, obsługa prawna oraz zamówień publicznych) zaangażowanych w realizację projektu.
2. Wynagrodzenia osób realizujących projekt wchodzących w skład Zespołu projektu, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a i oraz § 1 pkt 1 lit. b i przyznawane są przez Rektora na wniosek Kierownika projektu. Wynagrodzenie przyznawane jest miesięcznie na okres faktycznego zaangażowania osoby w realizację projektu.





Uniwersytet
Humanistyczno-Przyrodniczy
im. Jana Długosza
w Częstochowie

3. Wynagrodzenia osób z personelu obsługowego zaangażowanych w realizację projektu, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a ii oraz § 1 pkt 1 lit. b ii przyznawane jest przez Rektora na wniosek Kanclerza. Wynagrodzenie może być przyznawane raz w roku.
4. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest lista płac podpisana przez Rektora lub Kanclerza oraz Kwestora lub Zastępcę Kwestora.

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

*Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska*



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

