

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.71.2021
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 30 czerwca 2021r.

w sprawie zasad ustalania składu wydziałowych komisji rekrutacyjnych, warunków
wynagradzania ich członków oraz podziału środków finansowych z opłat za przeprowadzenie
rekrutacji na pierwszy rok studiów w roku akademickim 2021/2022

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) w związku z § 24 ust. 1-3 i § 111 ust. 3 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie oraz w związku Uchwałą Nr 45.2021 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 26 maja 2021 r. zmieniającą Uchwałę Nr 48.2020 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie warunków, trybu, terminów rozpoczęcia i zakończenia oraz sposobu przeprowadzenia rekrutacji na I rok studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie na rok akademicki 2021/2022, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Rekrutację na pierwszy rok studiów prowadzi wydziałowe komisje rekrutacyjne.
2. Wydziałowa komisja rekrutacyjna wydziałowa składa się z minimum czterech osób.
3. W skład wydziałowej komisji rekrutacyjnej mogą wchodzić:
 - nauczyciele akademicki
 - pracownicy administracji wydziałowej,
 - informatyk,
4. Na wydziale może być powołana wyłącznie jedna wydziałowa komisja rekrutacyjna.

§ 2

1. Za pracę w wydziałowej komisji rekrutacyjnej nauczyciele akademicki otrzymują dodatkowe wynagrodzenie w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji:
 - za pełnienie funkcji przewodniczącego i sekretarza komisji
 - liczba kandydatów do 150 - 900,0 zł.
 - liczba kandydatów od 151 do 200 - 1 200,0 zł.
 - liczba kandydatów od 201 do 400 - 1 300,0 zł.
 - liczba kandydatów od 401 do 600 - 1 500,0 zł.
 - liczba kandydatów powyżej 600 - 1 800,0 zł.
 - pozostali członkowie komisji
 - liczba kandydatów do 150 - 700,0 zł.
 - liczba kandydatów od 151 do 200 - 900,0 zł.
 - liczba kandydatów od 201 do 400 - 1 100,0 zł.
 - liczba kandydatów od 401 do 600 - 1 300,0 zł.
 - liczba kandydatów powyżej 600 - 1 500,0 zł.
2. Wynagrodzenie wypłacane jest jednorazowo po zakończeniu rekrutacji.

§ 3

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi za pracę w wydziałowej komisji rekrutacyjnej otrzymują miesięczne dodatki zadaniowe przyznawane przez Rektora na wniosek Dziekana Wydziału.
2. Dodatek zadaniowy przyznawany jest za okres pracy w wydziałowej komisji rekrutacyjnej, nie dłużej niż przez trzy miesiące za okres od lipca 2021 r. do października 2021 r. i będzie wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzeń.
3. Wysokość miesięcznego dodatku zadaniowego, o którym mowa w pkt.1, nie może przekraczać kwoty 800 zł brutto i jest uzależniona od liczby kandydatów na Wydziale oraz zaangażowania w prace komisji rekrutacyjnej.

§ 4

1. Uczelnianą Komisję Rekrutacyjną powołuje Rektor.
2. Pracownikom wykonującym pracę w Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej (UKR) przysługuje dodatkowe wynagrodzenie
 - przewodniczący i sekretarz UKR – 1 300 zł.
 - członkowie UKR – 1 000,0 zł.
3. Wynagrodzenie wypłacane jest po zakończeniu rekrutacji.

§ 5

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (informatycy) odpowiedzialni za ogólnouczelniane przygotowanie systemu rekrutacyjnego oraz nadzór i koordynowanie działań wydziałowych komisji rekrutacyjnych w systemie IRK otrzymują miesięczne dodatki zadaniowe przyznawane przez Rektora na wniosek Prorektora ds. studenckich.
2. Dodatek zadaniowy przyznawany jest za okres od maja 2021r. do października 2021 r. i będzie wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzeń.
3. Wysokość miesięcznego dodatku zadaniowego, o którym mowa w pkt. 1 nie może przekraczać kwoty 700 zł brutto.

§ 6

1. Za przeprowadzenie jednego egzaminu lub rozmowy kwalifikacyjnej za każdego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 10,0 zł. Wynagrodzenie przysługuje wyłącznie egzaminatorowi prowadzącemu egzamin lub rozmowę kwalifikacyjną.
2. Przewodniczący Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej nie może równocześnie wykonywać czynności egzaminatora.

§ 7

Wprowadza się następujące zasady podziału środków finansowych z tytułu wnoszonych opłat za przyjęcie na pierwszy rok studiów:

1. 50% wniesionych opłat pozostaje w jednostkach organizacyjnych (wydziałach) przeprowadzających rekrutację kandydatów na pokrycie kosztów bezpośrednich związanych z rekrutacją,
2. 20% wniesionych opłat przeznacza się na realizację zadań związanych z promocją i reklamą uczelni oraz poszczególnych kierunków studiów,
3. 30 % wniesionych opłat zasila budżet centralny uczelni z przeznaczeniem na pokrycie kosztów ogólnych uczelni dotyczących rekrutacji.

§ 8

1. Środki finansowe, o których mowa w § 7 pkt. 1 są przeznaczane na pokrycie wszystkich kosztów w związku z przeprowadzeniem naboru na pierwszy rok studiów, w tym wynagrodzenia wydziałowej komisji rekrutacyjnej wraz z pochodnymi. Koszty bezpośrednie przeprowadzania rekrutacji na wydziale nie mogą przekroczyć środków finansowych pozostających w dyspozycji Wydziału.
2. Nad wydatkowaniem środków określonych w § 7 pkt. 1 czuwa Dziekan.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

*Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska*