

Zarządzenie wewnętrznego Nr R-0161/114/2019

**Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 15 października 2019 r.**

**w sprawie zmian do Regulaminu Pracy
w Uniwersytecie Humanistyczno – Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) oraz na podstawie z art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 6 pkt 4) otrzymuje brzmienie:
„4) przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu , w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy”.
2. W Załączniku Nr 3 do Regulaminu Pracy § 2 pkt 3) otrzymuje brzmienie:
„3) **dyskryminacji** – należy przez to rozumieć dyskryminację w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, bezpośrednią lub pośrednią, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania do wiadomości pracowników.

*Rektor
Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie
prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska*