

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.13.2021
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno–Przyrodniczego im. Jana Długosza
w Częstochowie
z dnia 5 lutego 2021r.
w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie
Humanistyczno–Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2, art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) oraz art. 24 ust. 1 – 3 statutu Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie w związku z art. 77² § 1, 2, 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 263 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Humanistyczno–Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie, stanowiącego załącznik do zarządzenia wewnętrznego Nr R.021.1.21.2020 z dnia 16 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Humanistyczno - Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie:

1. Paragraf 4 ust.2 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 4

2. Pracownik może otrzymywać:

- 1) dodatek funkcyjny,
- 2) dodatek zadaniowy – dla pracowników zatrudnionych od dnia 1 stycznia 2019 r. a dla pozostałych pracowników od dnia 1 października 2020 r.
- 3) dodatek nocny,
- 4) dodatek za pracę na drugiej zmianie;
- 5) dodatek brygadzystowski;
- 6) dodatek motywacyjny – w przypadku nauczyciela akademickiego;
- 7) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
- 8) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, o ile takie warunki występują,
- 9) premię uznaniową – w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim;
- 10) premię regulaminową – w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim na warunkach określonych w regulaminie premiowania stanowiącym załącznik nr. I do niniejszego regulaminu,
- 11) dodatek za prace w projektach (niezależnie od źródeł finansowania)
- 12) inne dodatki i składniki wynagrodzenia wynikające z przepisów powszechnych, które stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.
- 13) dodatek za prace w godzinach nadliczbowych.

2. Paragraf 8 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 8

1. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.
2. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
3. Dodatek zadaniowy jest przyznawany przez Rektora na wniosek przełożonego pracownika.
4. Dodatek zadaniowy może być przyznany pracownikom zatrudnionym od dnia 1 stycznia 2019 r. a dla pozostałych pracowników od dnia 1 października 2020 r.

3. Paragraf 10 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 10

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela akademickiego za działalność badawczą i naukową może być przyznany za opublikowanie artykułów w najwyżej punktowanych czasopismach w danej dyscyplinie naukowej lub monografii wydanej w najwyżej punktowanych wydawnictwach, lub uzyskanie projektu badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych, mającego wpływ na ewaluację dyscyplin, albo prowadzenie znaczącej – nagrodzonej działalności artystycznej, z tytułu wpływu działalności badawczej albo artystycznej pracownika na ewaluację dyscypliny naukowej lub artystycznej, a także za inne istotne osiągnięcia w zakresie działalności badawczej lub naukowej o szczególnym znaczeniu dla realizacji misji i strategii Uczelni.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela akademickiego za działalność dydaktyczną lub organizacyjną może być przyznany za uruchomienie kierunku I lub II stopnia, lub jednolitych studiów magisterskich, lub studiów podyplomowych, lub innych form kształcenia ustawicznego, lub uzyskanie projektu o charakterze dydaktycznym lub organizacyjnym finansowanego ze źródeł zewnętrznych, a także za inne istotne osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej o szczególnym znaczeniu dla realizacji misji i strategii Uczelni.
3. Całkowita wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 pierwszego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, wysokość dodatku motywacyjnego drugiego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora, natomiast wysokość dodatku motywacyjnego trzeciego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty odpowiadającej 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania dodatków motywacyjnych pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia określają zarządzenia Rektora.

4. Paragraf 11 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 11

1. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznana

- premia uznaniowa.
2. Premia uznaniowa może przysługiwać pracownikowi wykonującemu dodatkowe zadania:
 - 1) które są szczególnie ważne dla interesu uczelni i których wykonanie związane jest z dużą odpowiedzialnością osobistą pracownika,
 - 2) które wynikają z nowych regulacji prawnych uczelnianych i pozauczelnianych,
 - 3) w realizacji których wykazuje się kreatywnością oraz innowacyjnością,
 - 4) których wykonanie wiąże się z dużym zaangażowaniem i wysoką kulturą osobistą w budowaniu pozytywnych relacji wewnątrz i na zewnątrz uczelni,
 - 5) która polegają na merytorycznym udziale w komisjach rektorskich, senackich, wydziałowych, dziekańskich i innych powołanych przez Rektora.
 3. Warunkiem przyznania pracownikowi premii uznaniowej jest wykonywanie wyłącznie dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu. Zadania wynikające zakresu obowiązków pracownika nie są podstawą do wystąpienia o premię uznaniową.
 4. Wysokość premii uznaniowej nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty 80% wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Szczegółowe zasady przyznawania premii uznaniowej określa zarządzenie Rektora.”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Humanistyczno - Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie - pozostają bez zmian.

§ 3

1. Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Humanistyczno–Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie stanowiącego załącznik do zarządzenia wewnętrznego Nr R.021.1.21.2020 z dnia 16 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Humanistyczno - Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie z uwzględnieniem zmian wprowadzonych niniejszym zarządzeniem.
2. Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania w Uniwersytecie Humanistyczno–Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie - stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Rektor
*Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego
im. Jana Długosza w Częstochowie*

prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska

