

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.127.2022
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany do Zarządzenia wewnętrznego nr 021.1.149.2021 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 16.12.2021r. w sprawie badań ankietowych nt. relacji między członkami społeczności akademickiej Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz.574 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Zarządzeniu wewnętrznym nr 021.1.149.2021 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 16.12.2021r. w sprawie badań ankietowych nt. relacji między członkami społeczności akademickiej Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie ulega zmianie treść kwestionariusza ankiety (załącznik nr 1), o którym mowa w § 1 ust. 3 cyt. zarządzenia.
2. Treść kwestionariusza ankiety, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego

im. Jana Długosza w Częstochowie

prof. dr hab. Anna Wypych-Gawrońska

ANKIETA ANONIMOWA

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z prośbą o wzięcie udziału w badaniu dotyczącym relacji między członkami społeczności Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie.

Badanie jest związane m.in. z diagnozowaniem mobbingu i dyskryminacji w środowisku akademickim.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Czy doświadczyła Pani/ doświadczył Pan od prowadzących zajęcia któregoś z następujących zachowań:

1. Złośliwe uwagi, dowcipy lub docinki.
2. Publiczna krytyka, poniżanie, ośmieszanie.
3. Reagowanie podniesionym głosem lub krzykiem na zachowania i wypowiedzi powszechnie uznawanych za standardowe.
4. Utrudnianie wypowiadania się, poprzez m.in. ciągłe przerywanie wypowiedzi.
5. Publiczne krytykowanie sposobów wykonywania zadań w czasie zajęć i rezultatów tych zadań.
6. Komentowanie spraw osobistych studenta/doktoranta.
7. Wykonywanie obraźliwych gestów.
8. Kierowanie spojrzeń, o jednoznacznie negatywnym zabarwieniu.
9. Publiczne wyśmiewanie poziomu wiedzy, umiejętności lub kompetencji.
10. Publiczne wyśmiewanie wyglądu zewnętrznego.
11. Sugerowanie choroby psychicznej
12. Oskarżenia o niepopelnione błędy
13. Zachowania seksistowskie w trakcie zajęć.
14. Nie doświadczyłam / nie doświadczyłem wymienionych zachowań.

2. Czy w sposób długotrwały i uporczywy doświadczała Pani/ doświadczał Pan od innych studentów, doktorantów któregoś z następujących zachowań:

1. Złośliwe uwagi, dowcipy lub docinki .
2. Publiczna krytyka, poniżanie, ośmieszanie.
3. Zastraszenie.
4. Ustne groźby i pogróżki.
5. Groźby i pogróżki na piśmie.
6. Nękanie telefonami, SMS-ami, e-mailami.
7. Krytykowanie życia osobistego.

8. Wykonywanie poniżających, obraźliwych gestów.
9. Kierowanie spojrzeń, o jednoznacznie negatywnym zabarwieniu.
10. Ignorowanie i lekceważenie w grupie (izolowanie, traktowanie „jak powietrze”).
11. Niszczenie reputacji przez szerzenie negatywnych opinii.
12. Publiczne wyśmiewanie poziomu wiedzy, umiejętności lub kompetencji.
13. Publiczne wyśmiewanie wyglądu zewnętrznego.
14. Sugerowanie choroby psychicznej.
15. Oskarżenia o niepopelnione błędy.
16. Nie doświadczyłam / nie doświadczyłem wymienionych zachowań.

3. Czy była Pani/ był Pan świadkiem następujących zachowań w społeczności akademickiej naszego Uniwersytetu:

1. Złośliwe uwagi, dowcipy lub docinki.
2. Publiczna krytyka, poniżanie, ośmieszanie.
3. Zastraszenie.
4. Ustne groźby i pogróżki.
5. Groźby i pogróżki na piśmie.
6. Publiczne krytykowanie spraw osobistych.
7. Wykonywanie poniżających, obraźliwych gestów.
8. Kierowanie spojrzeń, o jednoznacznie negatywnym zabarwieniu.
9. Ignorowanie i lekceważenie w grupie (izolowanie, traktowanie „jak powietrze”).
10. Niszczenie reputacji przez szerzenie negatywnych opinii.
11. Publiczne wyśmiewanie poziomu wiedzy, umiejętności lub kompetencji.
12. Publiczne wyśmiewanie wyglądu zewnętrznego.
13. Sugerowanie choroby psychicznej.
14. Oskarżenia o niepopelnione błędy.
15. Zachowania seksistowskie w trakcie zajęć.
16. Nie byłam/ nie byłem świadkiem wymienionych zachowań.

4. Jeśli doświadczyła Pani lub doświadczył Pan wyżej opisanych sytuacji albo była Pani/ był Pan ich świadkiem prosimy o podanie bliższych informacji (np. Wydział, Szkoła Doktorska, kierunek studiów, dyscyplina, rok studiów, przedmiot) w celu umożliwienia wszczęcia działań mających na celu wyeliminowanie zjawisk niepożądanych.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Przypominamy, że każde takie zdarzenie można zgłosić do Pełnomocnika Rektora ds. Równego Traktowania osobiście lub poprzez kontakt mailowy: j.gorna@ujd.edu.pl lub bezpośrednio do Rektora Uczelni: rektor@ujd.edu.pl Zapewniamy anonimowość i poufność.